

## **Yleiskokous 2026: Hyväksytyt ponnet**

1. Järjestötuen kehittäminen (jätetty etukäteen)
2. Toimintayksiköiden historiatalkoot (jätetty etukäteen)
3. Digitaalisen tilannekuvan ja johtamisen järjestelmien käytettävyys kaikilla järjestötasoilla
4. Digitalisaatio-, tietosuoja- ja tietoturvalinjausten saatavuus vapaaehtoisille
5. Vaalikeskustelun järjestäminen
6. Vapaaehtoisen polun seurannan digitalisoiminen ja ansiomerkkien hakuprosessin kehittäminen
7. Talous läpinäkyväksi!
8. Osaamisrekisteri ja operatiivinen tietokanta Omaan

## **Ponsi 1**

### **Järjestötuen kehittäminen**

Suomen Punaisen Ristin keskushallinto on jo useiden vuosien ajan jakanut SPR:n piirien toimintaan järjestötukea, johon varat saadaan Kontti-ketjun tuotoista.

Vuoden 2026 tukisumman jaossa noin puolet pohjaa hallintoon, kuten piiritoimiston kulut, ruotsinkielisen toiminnan kulut sekä jäsenmäärä ja toimivien osastojen määrä. Toinen puoli tuesta jakautuu toimintalukujen mukaan, jolloin piirin vapaaehtoistoimijoiden määrän paino on 24 %, alle 29-vuotiaiden toimijoiden määrän paino 5 %, hälytettävien vapaaehtoisten määrä 10 % ja piirin alueella järjestettävien tapahtumien määrä 10 %. Piirien taseissa olevan oman pääoman arvo vähentää hiukan piirin saamaa järjestötukea.

Osastomme on erikseen esittänyt ns. kiintiönuoriin tähtäävän sääntömuutosehdotuksen hylkäämistä. Toivomme kuitenkin, että yleiskokous päättäisi kannustaa eri-ikäisten luottamushenkilöiden mukaan saamista piirihallitukseen ja siten vahvistaa myös nuorten päätöksentekijöiden osallistumista muiden rinnalla. Osastomme esittää, että yleiskokous velvoittaisi järjestön hallituksen ja toimivan johdon muokkaamaan piirien järjestötuen laskennallisia perusteita siten, että piirit, joiden hallituksen jäsenissä on edustettuina samanaikaisesti alle 29-vuotiaat (Nuorisolain määritelmän mukaisesti nuori), yli 65-vuotiaat (Kansaneläkelain mukaisesti vanhuuseläkeikäinen) sekä väliin jäävät 29–64-vuotiaat, ovat oikeutettuja 4 %:n järjestötukiosuuteen monen ikäisten yhteistyön edistämiseksi. Tuo laskennallinen 4 %:n osuus voitaisiin ottaa esimerkiksi vähentämällä tapahtumien määrän painotusta vastaavasti.

SPR:n Valkeakosken osasto

## **Ponsi 2**

### **Toimintayksiköiden historiatalkoot**

Historiallisen lämmin tervehdys yleisesti koko yleiskokousväelle Hämeen piirin kokouksesta!

Valtaosa Suomen Punaisen Ristin Hämeen piirin, kuten muidenkin piirien, osastoista täytti viime vuonna 75 vuotta, Suomen Punaisen Ristin piirin perustamisesta Hämeen lääniin tulee tämän vuoden lopulla täyteen 90 vuotta ja Suomen Punainen Risti täyttää ensi vuonna komeat 150 vuotta.

Osastomme ovat juhlistaneet merkkivuosiaan ja jokunen osasto on vuosien saatossa koonnut ja julkaissut historiikkeja toiminnastaan. Me Hämeen piirin kokousväki kannustamme omiamme kokoamaan historiaansa talteen ja samalla haluamme kannustaa koko järjestöä ja sen osastoja ja piirejä tutkimaan ja tallentamaan tietoa aikaisemmasta toiminnasta, kun meillä vielä on ihmisiä, jotka osaavat kertoa osastojen vanhimmistakin vaiheista.

Me toivomme, että yleiskokous kannustaisi järjestön kaikkia toimintayksiköitä historiataлкоisiin, jotta Suomen Punainen Risti voisi merkkivuotensa kunniaksi julkaista paikallista, alueellista ja valtakunnallista toimintaa ja toimijoita kunnioittavaa historiaa.

Me toivomme, että järjestöltä löytyy tukea, ohjausta ja toimintamalleja niille paikallisosastoille, jotka haluavat ryhtyä yhteiseen kampanjaan.

Hämeenlinnassa 25.4.2026  
SPR Hämeen piirin vuosikokous

### **Ponsi 3**

#### **Digitaalisen tilannekuvan ja johtamisen järjestelmien käytettävyys kaikilla järjestötasoilla**

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjauksessa 2027–2029 asetetaan vahva tavoite valmiuden ja varautumisen vahvistamisesta. Toimintalinjauksen mukaan digitaalisen tilannekuvan tulee tukea toiminnan koordinoitua ja johtamista, ja valmiuden prosessien ja suunnitelmien tulee olla yhteismitallisia kaikilla tasoilla.

Tavoite on oikea ja välttämätön. Se ei kuitenkaan voi toteutua, jos johtamisen ja tilannekuvan digitaaliset järjestelmät palvelevat vain piiri- tai valtakunnallista tasoa tai jos osastojen rooliksi jää vain tietojen syöttäminen ylöspäin. Osastot ovat paikallisen auttamisen ja valmiuden perusta. Toimintalinjauksen mukaan paikallinen taso on Punaisen Ristin toiminnan sydän, ja osastot ovat auttamistyön ja valmiuden perusta, vapaaehtoistoiminnan keskus sekä yhteisöjen kriisinkestävyyden vahvistaja.

Valmiusoperaation johtaminen edellyttää, että tieto liikkuu molempiin suuntiin. Osaston on voitava tuottaa ajantasaista tietoa tilanteesta, vapaaehtoisista, resursseista, avun tarpeista ja toiminnan etenemisestä. Samalla osaston on saatava takaisin käyttöönsä koottu tilannekuva, tehtävät, päätökset, resurssipyynnöt, ohjeet ja palaute. Ilman tätä kaksisuuntaisuutta digitaalinen tilannekuva jää hallinnolliseksi raportoinniksi eikä tue paikallista johtamista, vapaaehtoisten turvallisuutta tai avun oikea-aikaista kohdentamista.

Toimintalinjauksen taustamuistiossa todetaan, että digitaalinen tilannekuva tarkoittaa kykyä muodostaa kokonaisnäkemys avun tarpeista, käytettävissä olevista resursseista ja käynnissä olevista toiminnoista valtakunnallisesti. Samassa yhteydessä todetaan, että resurssiohjaus ei poista paikallista toimijuutta, vaan täydentää sitä silloin, kun avuntarve ylittää yksittäisen alueen kapasiteetin. Tämän periaatteen on näytävä myös järjestelmissä.

Esitämme, että Suomen Punaisen Ristin yleiskokous hyväksyy seuraavan ponnin:

Yleiskokous edellyttää, että toimintalinjauksen 2027–2029 toimeenpanossa varmistetaan, että valmiuden, johtamisen ja tilannekuvan digitaaliset järjestelmät suunnitellaan ja toteutetaan aidosti kaksisuuntaisiksi sekä käytettäviksi kaikilla järjestötasoilla.

Järjestelmien tulee tukea osastojen, alueellisen tason, piirien ja valtakunnallisen tason johtamista siten, että osastot eivät ainoastaan syötä tietoa ylemmille tasoille, vaan saavat käyttöönsä oman toimintansa johtamiseen tarvittavan ajantasaisen tilannekuvan, tehtävät, resurssitiedot, ohjeet, päätökset ja palautteen.

Yleiskokous edellyttää lisäksi, että järjestelmien kehittämisessä otetaan osastot ja käytännön valmiustoimijat mukaan määrittelyyn, pilotointiin ja käyttöönoton arviointiin, jotta ratkaisut palvelevat

todellista operatiivista johtamista, paikallista toimintakykyä ja vapaaehtoisten turvallista toimintaa häiriötilanteissa ja kriiseissä.

Mika Vilpo, Turun osasto

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto

Tuula Muurinen, Turun osasto

Markku Suokas, Turun osasto

Petri Raita, Turun osasto

## **Ponsi 4**

### **Digitalisaatio-, tietosuoja- ja tietoturvalinjausten saatavuus vapaaehtoisille**

Suomen Punaisen Ristin yleiskokous toteaa, että digitalisaatio, tietosuoja ja tietoturva vaikuttavat suoraan vapaaehtoisten arkeen. Ne eivät saa jäädä hallinnollisiksi asiakirjoiksi, vaan niiden tulee näkyä selkeinä ohjeina ja toimivina käytäntöinä osastoissa ja vapaaehtoisryhmissä.

Nykytilassa digitalisaatiolinjaus ja tietosuojalinjaus ovat löydettävissä Vapaaehtoistiedosta. Sen sijaan hallituksen hyväksymä tietoturvapoliittikka ei ole yhtä helposti löydettävissä vapaaehtoisille suunnatusta linjauksoinnista. Tämä on puute, koska tietoturvapoliittikan kerrotaan koskevan myös vapaaehtoisia ja jäseniä.

Linjaus, jota vapaaehtoinen ei löydä tai ymmärrä, ei ohjaa toimintaa. Siksi yhteisten päätösten on jalkauduttava nopeasti, selkeästi ja käytännönläheisesti.

Yleiskokous edellyttää, että Suomen Punaisen Ristin hallitus varmistaa, että digitalisaatiota, tietosuojaa ja tietoturvaa koskevat linjaukset ja ohjeet ovat vapaaehtoisille helposti löydettävissä, ymmärrettävissä ja käytettävissä.

Tämä tarkoittaa erityisesti, että:

1. digitalisaatiolinjaus, tietosuojalinjaus ja tietoturvapoliittikka kootaan selkeästi samaan vapaaehtoisille suunnattuun paikkaan,
2. tietoturvapoliittikka tai sen vapaaehtoisille tarkoitettu tiivistelmä julkaistaan viipymättä, ellei julkaisemiselle ole perusteltua tietoturvasyytä,
3. vapaaehtoisille laaditaan lyhyet ja käytännönläheiset ohjeet siitä, mitä linjaukset tarkoittavat osaston, ryhmänjohtajan ja yksittäisen vapaaehtoisen arjessa,
4. hallitus seuraa linjausten jalkautumista ja raportoi etenemisestä valtuustolle.

Digitalisaation, tietosuojan ja tietoturvan tulee tukea vapaaehtoisten auttamistyötä. Ne eivät saa lisätä epäselvyyttä, kuormitusta tai etäisyyttä päätösten ja arjen toiminnan välille.

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto  
Tuula Muurinen, Turun osasto  
Petri Raita, Turun osasto  
Mika Vilpo, Turun osasto

## **Ponsi 5**

### **Vaalikeskustelun järjestäminen**

Suomen Punaisen Ristin yleiskokous toteaa, että järjestön henkilövalintoihin liittyvien menettelyjen tulee vahvistaa luottamusta, avoimuutta ja tasapuolisuutta. Yleiskokouksessa tehtävät henkilövalinnat ovat koko järjestön kannalta merkittäviä päätöksiä. Siksi myös vaaleihin liittyvien käytäntöjen tulee olla sellaisia, että ne kohtelevat ehdokkaita mahdollisimman yhdenvertaisesti riippumatta siitä, onko ehdokas vaalitoimikunnan esittämä vai tuleeko ehdotus yleiskokouksessa salista.

Mikäli vaalikeskusteluun voivat osallistua vain vaalitoimikunnan ehdottamat henkilöt, mutta eivät salista ehdotetut henkilöt, syntyy ehdokkaiden välille epätasapainoinen asetelma. Tällainen menettely voi heikentää kokemusta vaalin tasapuolisuudesta ja kaventaa yleiskokousedustajien mahdollisuutta muodostaa käsityksensä kaikista ehdokkaista samoin perustein.

Punaisen Ristin toiminnan tulee kaikilla tasoilla heijastaa sen periaatteita. Tasapuolisuus ei ole vain avustustoiminnan periaate, vaan myös järjestön sisäistä luottamusta rakentava toimintatapa. Henkilövalintoja koskevissa menettelyissä tämä korostuu erityisesti, koska kyse on järjestön demokraattisesta päätöksenteosta ja luottamushenkilöiden valinnasta.

### **Ponsi**

Yleiskokouksen henkilövalintoihin liittyvää vaalikeskustelua ei jatkossa järjestetä, ellei sitä voida toteuttaa tavalla, joka kohtelee kaikkia samaan tehtävään ehdolla olevia henkilöitä tasapuolisesti riippumatta siitä, ovatko he vaalitoimikunnan ehdottamia vai yleiskokouksessa salista ehdotettuja.

Mika Vilpo, Turun osasto

Petri Raita, Turun osasto

Pipsa Kirjavainen, Turun osasto

## **Ponsi 6**

### **Vapaaehtoisen polun seurannan digitalisoiminen ja ansiomerkkien hakuprosessin kehittäminen**

Useat Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoiset toimivat elämänsä aikana useammassa kuin yhdessä osastossa tai tehtävässä. Nykyinen ansiomerkkijärjestelmä ei tunnista tätä todellisuutta, minkä vuoksi pitkäaikainen ja monipuolinen vapaaehtoispanos saattaa jäädä kokonaan tunnustamatta.

Länsi-Helsingin osasto sekä Loviisan seudun osasto Lovisanejdens avdelningen esittävät, että järjestö selvittää ja toteuttaa toimenpiteet vapaaehtoisen polun seurannan digitalisoimiseksi ja vapaaehtoisten ansiomerkkien hakuprosessin kehittämiseksi siten, että

1. vapaaehtoisen koko toimintahistoria, mukaan lukien eri osastoissa ja tehtävissä tehty vapaaehtoistoiminta on digitaalisesti tallennettuna ja osastojen luottamushenkilöiden tarkasteltavissa
2. ansiomerkkien hakuprosessi uudistetaan siten, ettei se edellytä manuaalista paperityötä eikä pohjaudu oletukseen siitä, että vapaaehtoinen on toiminut koko jäsenyytensä ajan samassa osastossa, ja
3. uudistettu järjestelmä tukee vapaaehtoisen liikkuvuutta osastojen välillä siten, että ansiot ja toimintahistoria seuraavat henkilöä osastosta riippumatta.

Selvitys toteutusmahdollisuuksista ja alustava toimeenpanosuunnitelma esitetään hallitukselle vuoden kuluessa yleiskokouksesta.

SPR:n Länsi-Helsingin osasto ja Loviisan seudun osasto Lovisanejdens avdelning

## **Ponsi 7**

### **Talous läpinäkyväksi!**

Yleiskokouksen linjapaperissa puhutaan vakaasta taloudesta - ilman että siinä on mainittu ensimmäistäkään budjettilukua tai muutakaan numeroa. Miten järjestön tulot muodostuvat (avustukset, varainhankinta, myyntitulot etc.) ja miten menot jakaantuvat?

Yleiskokouksessa voisi olla erikseen järjestön talouskatsaus.  
Eli talous ja sen rakenne myös läpinäkyväksi!

Juhani Korhonen, rahastonhoitaja  
SPR Pohjois- ja Keski-Helsingin osasto

## **Ponsi 8**

### **Osaamisrekisteri ja operatiivinen tietokanta Omaan**

Luodaan Omaan osaamisrekisteri ja operatiivinen tietokanta, jossa kirjataan koulutus ja jo olemassa olevan osaamisen tunnistaminen

Suuri valiokunta