

Hallituksen kertomus yleiskokoukselle kaudesta 2023-2026

Elli Aaltonen, puheenjohtaja

Kesäkuu 2026

Järjestön uudistuminen

- Yleiskokouksen 2023 päätöksen mukaisesti hallitus ja sen toimintatapamuutosvaliokunta on vienyt eteenpäin järjestön uudistumista ja käsitellyt sitä kaikissa kokouksissaan vähintään tilannekatsauksen muodossa.
- Hallitus on käynyt erillisiä keskusteluita toimintaympäristön kehittymisestä, avun tarpeiden muutoksista sekä pitänyt usean työpajan uudistumisen eri vaiheissa.



Periaatteet ja mandaatti

- Hallituksen keskeinen ajatus on ollut, että Punaisen Ristin perustehtävä ja arvopohja ohjaavat kaikkea uudistamista ja päätöksentekoa.
- Muutos ei saa heikentää inhimillisyyden, luotettavuuden ja puolueettomuuden toteutumista.
- Käsitellessään toimintaympäristöä ja yhteiskunnallisia muutoksia, hallitus on korostanut järjestön periaatteiden merkitystä kulloisenkin päätöksen näkökulmasta.



Valmius ja varautuminen

- Valmiuskysymyksiä on tarkasteltu kotimaan toiminnan, viranomaisyhteistyön ja resurssien näkökulmasta.
- Oman valmiuden kehittämisen ohella on käsitelty Vapaaehtoisen Pelastuspalvelun uudistustarpeita.
- Keskeinen ja merkittävä osa valmiuden kehittämistä toimintalinjauksella on ollut Kalkun logistiikkakeskuksen kehittämishanke ja materiaalsen varautumisen lisääminen.





Digitalisaatio ja tiedolla johtaminen

- Digitaalisia ratkaisuja on käsitelty osana toiminnan, hallinnon ja päätöksenteon kehittämistä.
- Erityistä huomiota on kiinnitetty tietoturvaan, tietosuojaan ja tiedon luotettavuuteen.
- Päivitettiin digitalisaatiolinjaus ja tietosuojalinjaus sekä hyväksyttiin uusi tietoturvapolitiikka.
- Vapaaehtoisten osallistamista on pidetty kehittämisen kulmakivenä.
- Hallitus on säännönmukaisesti korostanut, että digitalisaatio ei saa korvata kasvokkaista kohtaamista, vaan täydentää auttamisen kanavia.



Nuorten toimijuus

- Hallituksessa on läpi kauden käsitelty nuorten osallistumista vapaaehtoistoimintaan ja päätöksentekoon. Keskustelua on käyty yhdessä valtakunnallisen nuorisotoimikunnan sekä nuorten vapaaehtoistoiminnan kehittämisen valiokunnan kanssa.
- Keväällä 2026 Nuorten Unelmien Punainen Risti-toimenpidesuosituksia käsiteltiin piirien puheenjohtajien kanssa. Hallitus antaa toimenpidesuosituksset koko järjestölle seuraavalla toimintalinjauskaudella toimeenpantavaksi (ks. raportin diat 12-15)
- Hallitus antoi suosituksen nuorten luottamushenkilöiden valitsemisesta piirien hallitukseen keväällä 2024. Nuorten osallisuuden vahvistaminen ei kuitenkaan ole edennyt täysin toivotusti. Esimerkiksi nuorten osuus luottamushenkilöistä jäi merkittävästi tavoitteesta.

Hyvä taloudenpito

- Talousarvioiden ja raportoinnin lisäksi hallitus on kehittänyt varainhankintaa ja sijoitustoimintaa.
- Erityisesti sijoitustoiminnan kehittäminen yhdenmukaisesti läpi järjestön on ollut hallitukselle tärkeää. Tämä koskee niin hallinnointia kuin eettisiä ja läpinäkyvyyskriteereitä.
- Taloudellista vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä pidetään edellytyksenä luottamukselle ja toiminnan kestävyydelle.
- Myös hallituksen hyväksymät päivitettyt hankintaohjeet korostavat näitä näkökulmia.





Hyvinvoivat vapaaehtoiset ja henkilöstö

- Hallitus on pitänyt koko järjestön elinvoimaisuuden kannalta ensisijaisena, että sen toimijat, erityisesti vapaaehtoiset, mutta myös henkilöstö, voivat hyvin ja saavat tarvitsevansa tuen.
- Henkilöstön hyvinvointia on käsitelty mm. vuosittaisen henkilöstöraportin kautta.
- Vapaaehtoisille kehitettiin vapaaehtoisbarometri mittaamaan vapaaehtoisten kokemusta mukaanpääsystä ja toiminnasta.
- Yleiskokouspäätöksen mukaisesti hallitus hyväksyi uuden henkilöstölinjauksen koko järjestölle.

Toimintalinjauksen tavoitteiden saavuttaminen

Päätavoite 1

	Toimintalinjauksen mittari	Lähtöarvo 12/2023	Tilanne 12/2025	Tavoite 12/2026
	Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä	4949	8768	+62 %, 8000
	Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä (hälytyksen saaneista prosentteina)	81 %	85 %	85 %

Toimintalinjauksen tavoitteiden saavuttaminen

Päätavoite 2

	Toimintalinjauksen mittari	Lähtöarvo	Tilanne 12/2025	Tavoite 2026
	Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä	Osastojen tieto tilastokirjasta 3245 OMAssa aktiiviset 1692	OMAssa aktiiviset 2470 (46%)	+50 % (4 868)
	Alle 29-vuotiaat/kaikki luottamushenkilöt suhdeluku	3,3 %	3,26 %	15 %
	Vapaaehtoiset kokevat osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa	3,23 Alle 29-v 3,27	3,27 alle 29-v 3,34	3,75 (asteikko 1-4)
	Avunsaajat kokevat osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa	<i>(uusi kysely, ei lähtötasoa)</i>	3,44	3,5 (asteikko 1-4)
	Vapaaehtoiset verkkoauttamisessa	1 054	1246	1 800
	Autetut kohtaamiskertoina verkkoauttamisessa	22 083	32 677	40 000

Toimintalinjauksen tavoitteiden saavuttaminen

Päätavoite 3

	Toimintalinjauksen mittari	Lähtöarvo 12/2023	Tilanne 12/2025	Tavoite 12/2026
	Tukijoiden määrä: jäsenten, vapaaehtoisten, säännöllisten lahjoittajien, verenluovuttajien ja asiakkaiden määrä	1 760 000	1 940 000	1 993 000
	Yritysviestintätutkimuksen yleisarvosana	3,58	3,74	3,75

Hallituksen työskentely

- Hallitus kokoontui yleiskokouskaudella 26 kertaa käsitellen yli 440 eri asiakohtaa.
 - Valmistelua tapahtui hallituksen kaudelle asettamassa neljässä valiokunnassa.
 - Lisäksi hallitus asetti ensiavun ja terveystoiminnan asiantuntijaryhmän
 - Hallituksen talouden seurannan, riskienhallinnan, sisäisen valvonnan sekä tarkastustoiminnan tukena toimi tarkastusvaliokunta.
- Hallitus hyväksyi 17.11. 2023 kolmivuotisen talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2024–2026 ja tarkensi sitä vuosittain toimintasuunnitelmalla ja talousarviolla.
 - Hallitus sai vuosittain raportin kunkin laitoksen toiminnasta. Laitosten toimintaa ohjasivat johtokunnat.
- Toimintalinjauksen toteutumisen seuranta tapahtui sekä toimintasuunnitelmien että toimintakertomusten kautta.
 - Tämän lisäksi kokouksissa käsiteltiin vuosittain toimintalinjauksen tavoitteiden edistymistä sekä vuosittain erillisenä asiana kansainvälistä avustustoimintaa.

**Toimenpidesuosituksset nuorten
toimijuuden
vahvistamiseksi Suomen Punaisessa
Ristissä**

Nuoret tervetulleiksi – helppo mukaanpääsy, tuki ja turvallinen ilmapiiri

- Uudet nuoret vapaaehtoiset löytävät helposti tiedon siitä, miten toimintaamme pääsee mukaan – millaista vapaaehtoistoimintaa on tarjolla sekä missä ja milloin sitä järjestetään. Vapaaehtoisia ohjataan myös verkkotoiminnan pariin.
- Uusille nuorille vapaaehtoisille on nimetty mentori, joka ottaa yhteyttä, toivottaa tervetulleeksi ja tukee etenkin ensimmäisten osallistumiskertojen ajan.
- Toiminnan nuoriystävällisyys ja vapaaehtoisten moninaisuus ovat osa toiminnan arkea ja arviointia. Uusien vapaaehtoisten mukaan pääsyä haastavat epäkohdat tunnistetaan ja niiden karsimiseksi tehdään määrätietoisesti työtä.
- Viestintä vapaaehtoistoiminnasta ja uusien vapaaehtoisten perehdytys on monikielistä ja mukaan ottavaa. Nuoria innostetaan mukaan toimintaamme yhdessä ystävien kanssa.

Nuoret toimijoina – joustava, monikielinen ja uudistuva vapaaehtoistoiminta

- Toimintamme mahdollistaa joustavia ja kertaluonteisia vapaaehtoistehtäviä kaikissa toimintamuodoissa. Kaikkien vapaaehtoisten osallistuminen on meille arvokasta, myös lyhytkestoisesti.
- Nuorilla vapaaehtoisilla on mahdollisuus kokeilla erilaisia vapaaehtoistehtäviä ja siirtyminen toiminnasta ja osastosta toiseen on sujuvaa. Osallistuminen paikallistoimintaan mahdollistetaan myös etänä, ellei toiminta todellisuudessa edellytä läsnäoloa.
- Monikielisyys ja kulttuurinen moninaisuus näkyvät arjessamme. Viestintämme ja tapamme toimia huomioivat nuorten vapaaehtoisten erilaiset tarpeet ja monikieliseen vapaaehtoistoimintaan suhtaudutaan avoimesti.
- Toimintamme elää paikallisten ja muuttuvien tarpeiden mukana, ja uusien toimintamuotojen käynnistyminen on matalakynnyksistä. Nuoret voivat toimia merkityksellisissä vapaaehtoistehtävissä myös nuorten omissa toimintaryhmissä.

Nuoret osaajina – osaaminen näkyväksi ja käyttöön

- Nuorten vapaaehtoisten osaamista arvostetaan ja hyödynnetään. Oppiminen on vastavuoroista, eikä koulutuksen suorittaminen ole aina edellytys vapaaehtoisena toimimiselle.
- Nuorilla vapaaehtoisilla on mahdollisuus kasvaa vastuuseen omaan tahtiinsa.
- Tarjolla on myös matalan kynnyksen vastuurooleja sekä tukea niiden hoitamiseen.
- Yhteistyö oppilaitosten kanssa on aktiivista. Vapaaehtoistoiminnasta ja -koulutuksista voi saada opintopisteitä.
- Osallistuminen ja osaaminen tehdään näkyväksi (esim. todistus, ansioluettelo), jotta vapaaehtoisuudesta voidaan osoittaa olevan hyötyä myös opinnoissa ja työelämässä.

Nuoret vaikuttajina – nuorten ääni kuuluu toiminnassa ja sen uudistamisessa

- Nuorilta vapaaehtoisilta kysytään palautetta kehittämistarpeista. Heidän palautettaan, ideoitaan ja toiveitaan hyödynnetään toimintamme uudistamisessa. Palautteen myötä tehdyt muutokset tehdään näkyviksi.
- Hakuprosessit vastuu- ja luottamustehtäviin ovat näkyviä ja avoimia, ja nuoria rohkaistaan hakeutumaan tehtäviin. Myös sitä, ettei nuori halua toimia vastuutehtävissä, kunnioitetaan.
- Nuorilla on tasavertaisia paikkoja päätöksenteon pöydissä ja heidän osallistumisensa on tuettua esimerkiksi parityöskentelyn avulla.
- Nuorten omat vaikuttamisen rakenteet ovat tunnettuja ja aktiivisessa käytössä. Yhdessä nuorten kanssa myös ideoidaan ja luodaan uusia keinoja vaikuttaa järjestössämme ja yhteiskunnassa. Nuorten aloitteista toteutettavien kokeilujen toimintaedellytyksiä tuetaan esimerkiksi rahoituksella.

Kiitos