

Toimenpidesuosituks 16–28-vuotiaiden nuorten toimijuuden vahvistamiseksi Suomen Punaisessa Ristissä

Nuorten vapaaehtoisten toimijuuden vahvistaminen on Punaisessa Ristissä strateginen välttämättömyys. Se turvaa järjestömmen elinvoimaisuutta, uudistumista ja kykyä toimia nopeasti ja luotettavasti kriiseissä – Suomessa ja osana kansainvälistä Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikettä. Nuoret eivät ole vain tulevaisuuden tekijöitä, vaan he vahvistavat koko Punaisen Ristin liikkeen valmiutta ja toimintakykyä.

Näiden toimenpidesuosituksien tarkoituksena on tukea SPR:n osastoja, piirejä, keskustoimistoa ja laitoksia siinä, että nuorten osallisuus ja määrä vahvistuu kaikessa vapaaehtoistoiminnassamme. Ne pohjaavat toimintaamme ohjaaviin IFRC:n Youth Engagement Strategyyn ja SPR:n Vapaaehtoistoiminnan linjaukseen sekä konkretisoivat Nuorten unelmien Punaista Ristiä. Suositukset auttavat rakentamaan nuoriystävällistä, saavutettavaa ja tulevaisuuteen suuntautuvaa vapaaehtoistoimintaa, jossa nuorten osallistuminen on tasavertaista, tuettua ja vaikuttavaa.

Sitoutumalla suositusten toimeenpanoon varmistamme, että Punainen Risti on nuorille paikka, johon on helppo tulla, jossa voi kasvaa ja oppia ja jossa nuorten ääni ja osaaminen vaikuttavat koko järjestön kehitykseen.

Lisätietoa

- International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, 2024. [Youth Engagement Strategy: Building Bridges, Breaking Barriers](#).
- Suomen Punainen Risti, 2023. [Vapaaehtoistoiminnan linjaus](#).
- Suomen Punainen Risti, 2024. [Nuorten unelmien Punainen Risti](#).

Nuoret tervetulleiksi – helppo mukaanpääsy, tuki ja turvallinen ilmapiiri

- Uudet nuoret vapaaehtoiset löytävät helposti tiedon siitä, miten toimintaamme pääsee mukaan – millaista vapaaehtoistoimintaa on tarjolla sekä missä ja milloin sitä järjestetään. Vapaaehtoisia ohjataan myös verkkotoiminnan pariin.
- Uusille nuorille vapaaehtoisille on nimetty mentori, joka ottaa yhteyttä, toivottaa tervetulleeksi ja tukee etenkin ensimmäisten osallistumiskertojen ajan.
- Toiminnan [nuoriystävällisyys](#) ja vapaaehtoisten moninaisuus ovat osa toiminnan arkea ja arviointia. Uusien vapaaehtoisten mukaan pääsyä haastavat epäkohdat tunnistetaan ja niiden karsimiseksi tehdään määrätietoisesti työtä.
- Viestintä vapaaehtoistoiminnasta ja uusien vapaaehtoisten perehdytys on monikielistä ja mukaan ottavaa. Nuoria innostetaan mukaan toimintaamme yhdessä ystävien kanssa.

Nuoret toimijoina – joustava, monikielinen ja uudistuva vapaaehtoistoiminta

- Toimintamme mahdollistaa joustavia ja kertaluonteisia vapaaehtoistehtäviä kaikissa toimintamuodoissa. Kaikkien vapaaehtoisten osallistuminen on meille arvokasta, myös lyhytkestoisesti.
- Nuorilla vapaaehtoisilla on mahdollisuus kokeilla erilaisia vapaaehtoistehtäviä ja siirtyminen toiminnasta ja osastosta toiseen on sujuvaa. Osallistuminen paikallistoimintaan mahdollistetaan myös etänä, ellei toiminta todellisuudessa edellytä läsnäoloa.
- Monikielisyys ja kulttuurinen moninaisuus näkyvät arjessamme. Viestintämme ja tapamme toimia huomioivat nuorten vapaaehtoisten erilaiset tarpeet ja monikieliseen vapaaehtoistoimintaan suhtaudutaan avoimesti.
- Toimintamme elää paikallisten ja muuttuvien tarpeiden mukana, ja uusien toimintamuotojen käynnistyminen on matalakynnyksistä. Nuoret voivat toimia merkityksellisissä vapaaehtoistehtävissä myös nuorten omissa toimintaryhmissä.

Nuoret osaajina – osaaminen näkyväksi ja käyttöön

- Nuorten vapaaehtoisten osaamista arvostetaan ja hyödynnetään. Oppiminen on vastavuoroista, eikä koulutuksen suorittaminen ole aina edellytys vapaaehtoisena toimimiselle.
- Nuorilla vapaaehtoisilla on mahdollisuus kasvaa vastuuseen omaan tahtiinsa. Tarjolla on myös matalan kynnyksen vastuurooleja sekä tukea niiden hoitamiseen.
- Yhteistyö oppilaitosten kanssa on aktiivista. Vapaaehtoistoiminnasta ja -koulutuksista voi saada [opintopisteitä](#).
- Osallistuminen ja osaaminen tehdään näkyväksi (esim. todistus, ansioluettelo), jotta vapaaehtoisuudesta voidaan osoittaa olevan hyötyä myös opinnoissa ja työelämässä.

Nuoret vaikuttajina – nuorten ääni kuuluu toiminnassa ja sen uudistamisessa

- Nuorilta vapaaehtoisilta kysytään palautetta kehittämistarpeista. Heidän palautettaan, ideoitaan ja toiveitaan hyödynnetään toimintamme uudistamisessa. Palautteen myötä tehdyt muutokset tehdään näkyviksi.
- Hakuprosessit vastuu- ja luottamustehtäviin ovat näkyviä ja avoimia, ja nuoria rohkaistaan hakeutumaan tehtäviin. Myös sitä, ettei nuori halua toimia vastuutehtävissä, kunnioitetaan.
- Nuorilla on tasavertaisia paikkoja päätöksenteon pöydissä ja heidän osallistumisensa on tuettua esimerkiksi parityöskentelyn avulla.
- Nuorten omat vaikuttamisen rakenteet ovat tunnettuja ja aktiivisessa käytössä. Yhdessä nuorten kanssa myös ideoidaan ja luodaan uusia keinoja vaikuttaa järjestössämme ja yhteiskunnassa. Nuorten aloitteista toteutettavien kokeilujen toimintaedellytyksiä tuetaan esimerkiksi rahoituksella.