

Åtgärdsrekommendationer för att stärka unga i åldern 16–28 år vid Finlands Röda Kors

Att stärka unga frivilligas aktörskap är en strategisk nödvändighet inom Röda Korset. Den tryggar vår organisations livskraft, förnyelse och förmåga att agera snabbt och tillförlitligt i kriser – i Finland och som en del av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen. De unga är inte bara framtidens aktörer, utan de stärker beredskapen och funktionsförmågan för hela Röda Korsets rörelse.

Syftet med dessa åtgärdsrekommendationer är att stödja FRK:s avdelningar, distrikt, centralbyrå och institutioner i syfte att stärka ungdomars delaktighet och antal i all vår frivilligverksamhet. De är baserade på IFRC:s Youth Engagement Strategy och FRK:s Riktlinjerna för frivilligverksamheten samt konkretiserar Det perfekta Finlands Röda Kors för de unga. Rekommendationerna hjälper till att bygga upp en ungdomsvänlig, tillgänglig och framtidsinriktad frivilligverksamhet där de ungas deltagande är jämlikt, får stöd och är effektivt.

Genom att förbinda oss till att genomföra rekommendationerna säkerställer vi att Röda Korset är en plats dit det är lätt att komma, där man kan växa och lära sig och där de ungas röst och kompetens påverkar hela organisationens utveckling.

Mer information

- International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, 2024. [Youth Engagement Strategy: Building Bridges, Breaking Barriers](#).
- Finlands Röda Kors 2023. [Riktlinjerna för frivilligverksamheten](#).
- Finlands Röda Kors 2024. [Det perfekta Finlands Röda Kors för de unga](#).

Unga välkomna – lätt att komma med, stöd och en trygg atmosfär

- Nya unga frivilliga hittar lätt information om hur man kommer med i vår verksamhet – hurdan frivilligverksamhet som erbjuds samt var och när den ordnas. Frivilliga styrs också till nätverksamheten.
- För nya unga frivilliga har man utsett en mentor, som tar kontakt, välkomnar och stöder i synnerhet under de första gångerna man deltar.
- Verksamhetens [ungdomsvänlighet](#) och mångfalden bland de frivilliga är en del av verksamhetens vardag och utvärderingen av den. Enligt de nya frivilliga identifieras de missförhållanden som gör det svårare att komma med och man arbetar målmedvetet för att gallra bort dem.
- Kommunikationen om frivilligverksamheten och introduktionen av nya frivilliga är flerspråkig och inkluderande. Unga uppmuntras att delta i vår verksamhet tillsammans med vänner.

Unga som aktörer – flexibel, flerspråkig och förnyande frivilligverksamhet

- Vår verksamhet möjliggör flexibla frivilliguppgifter och frivilliguppgifter av engångskaraktär i alla verksamhetsformer. Alla frivilligas deltagande är värdefullt för oss, även kortvariga sådana.
- Unga frivilliga har möjlighet att prova på olika frivilliguppgifter och övergången från en verksamhet till en annan och från en avdelning till en annan är smidig. Deltagande i lokal verksamhet möjliggörs också på distans, om verksamheten inte i verkligheten förutsätter närvaro.
- Flerspråkighet och kulturell mångfald syns i vår vardag. Vår kommunikation och vårt sätt att agera beaktar de unga frivilligas olika behov och man förhåller sig öppet till flerspråkig frivilligverksamhet.
- Vår verksamhet lever med lokala och föränderliga behov, och nya verksamhetsformer inleds med låg tröskel. Unga kan arbeta i viktiga frivilliguppgifter också i de ungas egna verksamhetsgrupper.

Unga som experter – kompetensen synliggörs och tas i bruk

- Unga frivilligas kompetens uppskattas och utnyttjas. Inläringen är interaktiv, och att genomföra en utbildning är inte alltid en förutsättning för att vara frivillig.
- Unga frivilliga har möjlighet att växa in i ansvar i sin egen takt. Det finns också ansvarsroller med låg tröskel och stöd för att sköta dem.
- Samarbetet med läroanstalterna är aktivt. Man kan få [studiepoäng](#) av frivilligverksamhet och frivilligutbildningar.
- Deltagandet och kompetensen synliggörs (t.ex. intyg, meritförteckning) för att frivilligheten ska kunna påvisas vara till nytta också i studierna och arbetslivet.

Unga som påverkare – de ungas röst hörs i verksamheten och förnyandet av den

- Unga frivilliga tillfrågas om respons beträffande utvecklingsbehoven. Deras respons, idéer och önskemål utnyttjas vid förnyandet av vår verksamhet. Ändringar som gjorts utgående från responsen görs synliga.
- Ansökningsprocesserna till ansvars- och förtroendeuppgifter är synliga och transparenta, och de unga uppmuntras att söka sig till uppgifterna. Också att den unga inte vill arbeta i ansvarsuppgifter respekteras.
- De unga har jämlika platser vid beslutsborden och deras deltagande stöds till exempel genom pararbete.
- De ungas egna strukturer för påverkan är kända och används aktivt. Tillsammans med de unga kommer man också med idéer och skapar nya sätt att påverka inom vår organisation och i samhället. Verksamhetsförutsättningarna för försök på initiativ av unga stöds till exempel genom finansiering.