

Osaston nuoriystävällisyyden arviointikriteerit ja tavoitetasot

Nuoriystävällinen osasto -tunnustuksen saamiseksi

Osio 1 Väittämät osaston nuoriystävällisyydestä 15–28-vuotiaille vapaaehtoisille

Osaston 15–28-vuotiaat vapaaehtoiset arvioivat osastonsa nuoriystävällisyyden nykytilaa heille lähetetyn kyselyn avulla. Keskustoimiston työntekijä lähettää kyselyn.

Vastausvaihtoehdot:

- 1 = täysin eri mieltä
- 2 = jokseenkin eri mieltä
- 3 = jokseenkin samaa mieltä
- 4 = täysin samaa mieltä

1.1 Nuoriystävällinen toimintakulttuuri

- Osastossamme vallitsee turvallinen ja hyväksyvä ilmapiiri, jossa nuoret tuntevat olevansa tervetulleita.
- Osastossamme on yhteiset pelisäännöt ja toimintatavat, jotka tukevat kaikkien yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia.
- Osastossamme suhtaudutaan avoimesti uusiin ideoihin ja ollaan valmiita kehittämään toimintaa nuorten ehdotusten pohjalta.
- Osastomme ilmapiiri tukee nuorten mahdollisuuksia tulla mukaan omista lähtökohdistaan ilman paineita.

1.2 Nuoriystävälliset toimintamuodot

- Osastomme on arvioinut toiminta-alueemme ihmisten avun tarpeita ja toiminnallaan vahvistaa paikallista valmiutta kohdata arjen kriisejä ja häiriötilanteita.
- Osastossamme on tarjolla vapaaehtoistoimintaa, johon voi osallistua kertaluonteisesti tai satunnaisesti.
- Osastomme vapaaehtoistoimintaan voi osallistua, vaikkei osaisikaan suomea tai ruotsia.
- Osastomme toimintaa järjestetään paikoissa, joihin nuorten on helppo tulla osallistumaan vapaaehtoisina.

1.3 Nuoriystävälliset toimintatavat

- Osastossamme uudet vapaaehtoiset otetaan avoimesti vastaan ja heidät ohjataan ripeästi itseä kiinnostavaan vapaaehtoistehtävään.
- Osastossamme vapaaehtoiset saavat perehdytyksen ja tukea tehtäväänsä.
- Osastomme viestintä on aktiivista ja kutsuu vapaaehtoisia mukaan toimintaan.
- Osastossamme vapaaehtoistehtävien kuvaukset ovat innostavia ja kertovat selkeästi, mitä tehtävässä tehdään ja mitä vapaaehtoinen voi itse oppia tai muuten hyötyä tehtävästä.

Osio 2 Muut kriteerit osaston nuoriystävällisyyden nykytilan arviointiin

Osaston nuoriystävällisyyttä arvioidaan Oma Punainen Rististä, toimintaraportista ja jäsenrekisteristä saatavia tietoja hyödyntäen. Tarkastuksen tekee keskustoimiston työntekijä.

Vastausvaihtoehdot:
kyllä / ei

2.1 Osasto määritellään Oma Punainen Ristiä käyttäväksi osastoksi.

Osasto määritellään Oma Punainen Ristiä käyttäväksi osastoksi, kun

- se on puolen vuoden aikana kontaktoinut uusia vapaaehtoisprofiileja ja
- se on puolen vuoden aikana sekä järjestänyt tapahtumia että sillä on aktiivisia toimintaryhmiä.

2.2 Kaikki Oma Punainen Ristiin viimeisen kuuden kuukauden aikana profiiliin luoneet vapaaehtoiset on kontaktoitu keskimäärin enintään seitsemän vuorokauden viiveellä.

2.3 Osastossa on toimintaraportin mukaan ollut viimeisen kuuden kuukauden aikana vapaaehtoistoimintaa ja vapaaehtoiskerroista vähintään 15 % on alle 29-vuotiaiden tekemiä.

2.4 Osastossa on vähintään yksi alle 29-vuotias luottamushenkilö.

Osaston luottamushenkilöitä ovat osaston hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsenet.

Tavoitetasot

Osiossa 1 vähintään kymmenen 15–28-vuotiaan osaston vapaaehtoisen tulee vastata kyselyyn antaen arvionsa osaston nuoriystävällisyyden nykytilasta. Kaikkien kolmen osaluheen arvosanan tulee olla vähintään 3, jotta osasto on nuoriystävällinen osasto.

Lisäksi **osiossa 2** vähintään kolmen väittämän vastauksen tulee olla 'kyllä', jotta osasto on nuoriystävällinen osasto.

- ➔ Mikäli osasto saavuttaa tarvittavan tavoitetason, myönnetään osastolle nuoriystävällisen osaston tunnustus.
- ➔ Mikäli osasto ei saavuta tarvittavaa tavoitetasoa, kannattaa sen kehittää toimintaansa entistä nuoriystävällisemmäksi arviointituloksia hyödyntäen.