

1.7.2023 voimaan astuva palkkatukilainsäädäntö ja sen vaikutukset SPR:n tukityöllistämiseen

Charlotta Riska ja Eeva Holopainen
SPR Keskustoimisto, huhtikuu 2023

Sisältö

1. Palkkatuella työllistävät tahot Punaisella Ristillä
2. Lainsäädännön valmistelu ja vaikuttaminen
3. Uuden palkkatukilainsäädännön voimaan astuminen
4. Kriteerit 100% / 70% / 50% palkkatuelle
5. 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkaaminen
6. 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki
7. De minimis-sääntely
8. Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

Palkkatuella työllistävät tahot SPR:llä

Suomen Punaisen Ristin eri toimijat työllistävät aktiivisesti ympäri Suomea palkkatuen avulla ja ovat siten mukana ehkäisemässä syrjäytymistä luomalla toivoa ja uusia polkuja työelämässä heikossa työmarkkina-asemassa oleville.

- Kontti kierrätystavaratalot
- Länsi-Suomen piirin kirpputorit
- Takaisin työelämään-hanke, Mäntän osasto
- Yksittäisiä palkkatuella palkattuja työntekijöitä Keskustoimistolla ja Kalkussa, piiritoimistoilla ja osastoilla ympäri Suomea

Lainsäädännön valmistelu ja vaikuttaminen

Järjestön eri puolilta koottu työryhmä on pyrkinyt aktiiviseen vaikuttamiseen antamalla lausuntoja sekä käymällä Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa kuultavana lain valmistelun aikana. Tämän lisäksi useita kansanedustajia kävi esim. Lä-Su kirppiksillä tutustumassa palkkatukitoimintaan. Myös mediassa on saatu näkyvyyttä, esim. Lä-Su piirin toiminnanjohtajaa **Tero Hintsaa** on haastateltu: <https://yle.fi/a/3-12608724>

Näin haluttiin tuoda esille kuinka suunnitellut muutokset olisivat vaikuttaneet sekä heikommassa asemassa oleviin palkkatuettuihin, että SPR:n eri työllistävien tahojen toimintaedellytyksiin. Yhteistyö kantoi iloksemme hedelmää kun järjestöjen näkökannat sekä huolet huomioitiin lain valmistelussa ja päätöksenteossa.

Eduskunnan täysistunnossa 17.2.2023 kiitettiin erityisesti järjestöjä aktiivisesta vaikuttamistyöstä, jonka ansiosta lakiehdotusta muutettiin siten, että järjestöjen palkkatuetun toiminnan edellytykset turvataan myös jatkossa: [PTK 170/2022/8 vp \(eduskunta.fi\)](#)

Uusi palkkatukilainsäädäntö astuu voimaan 1.7.2023

Esitys

Tasavallan Presidentti vahvistaa liitteenä olevat lait, jotka sisältyvät eduskunnan vastaukseen hallituksen esitykseen laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä laiksi sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta ja määrää lait tulemaan voimaan 1 pv heinäkuuta 2023

Päätös

Tasavallan Presidentti hyväksyi esityksen

Lisätietoa: [Eduskunnan vastaus hallituksen esitykseen laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä laiksi sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta \(HE 175/2022 vp; EV 288/2022 vp\) \(valtioneuvosto.fi\)](#)

100 prosentin palkkatuki (7 luku §8)

Kriteerit 100% palkkatuelle jatkossa:

- työnantajana toimii järjestö (koskee kaikkia SPR toimijoita)
- jakson pituus on jatkossa **10 kk** (ei mahdollisuutta jatkaa)
- tuki ei de minimis -sääntelyn piirissä, jos ei elinkeinotoimintaa
- SPR:n palkkatukitoimintaa harjoittavien toimijoiden toimintaa ei katsota elinkeinotoiminnaksi
- tuen määrä $1,23 \times$ palkka, joka vastaa 65 % työaikaa
- työntekijä ollut työtön vähintään 24 kuukautta

Sama henkilö voi saada uudelleen palkkatukea, kun edellisestä palkkatuetusta työsuhteesta samalla työnantajalla on kulunut **vähintään 3 vuotta**

70 prosentin palkkatuki (7 luku §7)

Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän palkkatuen määrä on **70 prosenttia** tuella palkattavasta aiheutuvista 5 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.

- Kesto 10kk
- työttömän työnhakijan mahdollisuudet sopivan työn saamiseen ovat olennaisesti vähentyneet vamman tai sairauden vuoksi.
- työ- ja elinkeinotoimisto voi jatkaa tukiaikaa enintään 24 kuukautta kerrallaan, tietyin edellytyksin
- Sivukulut jäävät työnantajan maksettavaksi

50 prosentin palkkatuki (7 luku §2 sekä §6)

Kriteerit 50% palkkatuelle jatkossa:

- 1) työnhakija on 15—24-vuotias;
 - 2) työnhakija on täyttänyt 50 vuotta;
 - 3) työnhakija ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa, ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettua tutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista toisen asteen tutkintoa;
 - 4) työnhakija on kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettuun kotoutumissuunnitelmaan oikeutettu; tai
 - 5) työnhakija ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.
- Tukijakson pituus 5 kk. Jos työtön työnhakija on ollut 12 kk työttömänä, jakson pituus voi olla 10 kk.
 - Sivukulut jäävät työnantajan maksettavaksi.

Palkkatuen myöntäminen ammatillisen osaamisen parantamiseen edellyttää, että TE-toimisto arvioi työnhakijan työttömyyden johtuvan ammatillisen osaamisen puutteista ja palkkatuella tuetun työn parantavan hänen ammatillista osaamistaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä avoimille työmarkkinoille. **Jos tuella palkattava on ollut työttömänä välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä yhtäjaksoisesti alle 12 kk, palkkatuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että henkilön työttömyys ilman palkkatuen myöntämistä todennäköisesti kestäisi yli 12 kk.**

Palkkatuki 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkaamiseen (7 luku §9)

Poiketen siitä, mitä 2 §:n 2 momentissa säädetään ammatillisen osaamisen puutteista ja 6 §:ssä säädetään palkkatuen kestosta, palkkatukea voidaan myöntää 24 kuukaudeksi työsuhteen alusta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajaksi, kun työnhakija on:

- 1) palkkatuen myöntämishetkellä täyttänyt 60 vuotta; ja
- 2) 2) ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta välittömästi palkkatuen myöntämistä edeltäneiden 14 kuukauden aikana.

Sen estämättä, mitä 3 §:n 3 momentin 5 kohdassa ja 4 §:n 1 momentissa säädetään, työ- ja elinkeinotoimisto **voi jatkaa 1 momentissa tarkoitettua tukiaikaa enintään 24 kuukautta kerrallaan** edellyttäen, että 3 §:n 3 momentin 1—4 kohdassa ja 4 §:n 2—4 momentissa säädetyt työnantajaa ja työsuhdetta koskevat edellytykset edelleen täyttyvät ja jatkohakemus on jätetty työ- ja elinkeinotoimistolle ennen edellisen tukijakson päättymistä.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu palkkatuki myönnetään taloudelliseen toimintaan de minimis -tukena.

55 vuotta täyttäneiden *työllistämistuki* (7 a luku §1-4)

1/2

§1 Tavoitteet 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuelle

Tuen tarkoituksena on edistää 55 vuotta täyttäneiden työllistymistä parantamalla heidän ammatillista osaamistaan tai yrittäjävalmiuksiaan.

§3 Työllistämistuen määrä ja kesto

Työllistämistuen määrä on **70 prosenttia** tuella palkattavasta aiheutuvista palkkakustannuksista **kymmeneltä kuukaudelta** työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta. Tuen määrää laskettaessa palkkakustannuksiin sovelletaan, mitä 7 luvun 5 §:ssä säädetään palkkatuella katettavista palkkakustannuksista. **Työllistämistukea maksetaan enintään 1 770 euroa kuukaudessa.** Lisäksi enimmäismäärään sovelletaan, mitä palkkatuesta säädetään 7 luvun 14 §:n 2 ja 3 momentissa

§4 Eräiden palkkatukea koskevien säännösten soveltaminen työllistämistukeen

Työllistämistukeen sovelletaan, mitä 7 luvun 4 §:n 3 momentissa säädetään palkkatuen myöntämisestä liikkeenluovutustilanteessa, 12 §:ssä säädetään palkkatuen tilapäisestä keskeyttämisestä ja 14 §:n 4 momentissa säädetään palkkatuen maksamisen esteistä. Poiketen siitä, mitä 7 luvun 12 §:ssä säädetään, työllistämistukea voidaan kuitenkin jatkaa 12 kuukauden aikarajan estämättä.

§2 Tuen myöntämisen edellytykset

TE-toimisto myöntää 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea 7 luvun 3 §:n 1 momentissa tarkoitetulle työnantajalle palkkakustannuksiin, kun:

- 1) työsuhteeseen palkattava työtön työnhakija on täyttänyt 55 vuotta;
- 2) Ts palkattava työtön työnhakija on ollut työtön vähintään 24 kk työllistämistuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kk aikana; ja
- 3) muut tässä pykälässä säädetyt edellytykset täyttyvät.

Työllistämistuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että työsopimuksessa taattu **vähimmäistyöaika on 25 tuntia viikossa** tai, jos alan säännöllinen enimmäistyöaika on alle 37,5 tuntia viikossa, **vähintään 65 prosenttia** alan säännöllisestä enimmäistyöajasta. Tuen myöntäminen edellyttää myös, että työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä.

Työllistämistukea ei myönnetä, jos: 1) työnantaja on työllistämistuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut tuotannollisista tai taloudellisista syistä työntekijöitä, eikä työnantaja ole tämän jälkeen palkannut työntekijöitä siten, että työnantajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä työllistämistuen myöntämishetkellä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana; 2) työnantaja on laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja; 3) työnantaja on syyllistynyt valtionavustuslain 7 §:n 2 momentissa tarkoitettuun menettelyyn; 4) työnantajalle on aiemmin myönnetty 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea tai tämän lain 7 luvussa tarkoitettua palkkatukea saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkakustannuksiin ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta; 5) työnantajalle on myönnetty saman henkilön palkkakustannuksiin muuta tukea; 6) työsuhte, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös; 7) palkattava henkilö on vuorotteluvapaalain 9 §:ssä tarkoitettu sijainen; tai 8) tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.

De minimis-sääntely

Uuden lainsäädännön vaikutukset riippuvat myös osittain toimijan koosta:

- Pienet toimijat (liikevaihto alle 200 000€/vuosi) kuten SPR:n työllistävät osastot eivät ole de minimis-sääntelyn piirissä.
- Suuret toimijat (liikevaihto yli 200 000€/vuosi) kuten Kontti, Länsi-Suomen piiri tai Keskustoimisto ovat de minimis-sääntelyn piirissä.

Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen (7 luku §10)

Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen myönnetään jatkossa de minimis-tukena

Kontti, Keskustoimisto, Lä-Su piirin kirppikset

- Oppisopimus palkkatuella on de minimis-sääntelyn piirissä, eli ei ole enää mahdollista SPR:n isommille toimijoille kuin pienessä mittakaavassa
 - samalla y-tunnuksella oleville, esim. Keskustoimisto ja Kontti
- Yli 60 v ja työttömänä 12 kk, palkkatukea voidaan myöntää 24 kk

SPR:n osastot

- Oppisopimus palkkatuella on edelleen mahdollista SPR:n osastoille
- Yli 60 v ja työttömänä 12 kk, palkkatukea voidaan myöntää 24 kk

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana.

- SPR:n TOIMINTALINJAUS 2020–2023 – ILOA, TOIVOA JA LUOTTAMUSTA

Yhteystiedot
Charlotta Riska

charlotta.riska@redcross.fi

Yhteystiedot
Eeva Holopainen

eeva.holopainen@redcross.fi