

Tukea toimintaan - OSASTON TOIMINNAN RAHOITUS

Toiminnan rahoitukseen liittyvä koulutus liittyy kaikkeen toiminnan kehittämiseen. Tietoa rahoituksen suunnittelusta tarvitsee niin osaston hallitus kuin toimintaryhmien vetäjätkin, kaikki jotka osallistuvat toiminnan suunnitteluun ja uusien toimintamuotojen käynnistämiseen. Tässä materiaalissa on kouluttajalle vinkkejä erilaisista harjoituksista, joilla osaston taloudellista resurssikehitystä voidaan käsitellä koulutuksessa.

Varainhankinnasta ja toiminnan rahoituksesta voi järjestää myös omia koulutuksellisia teemailtojaan vaikkapa yhdessä naapuriosastojen tai uusia projekteja aloittavien osastojen kanssa.

Osaston tulonmuodostus

Piirtäkää iso piirakka, jossa on kuvattuna osaston talouden nykyinen tila: kaikki tulot, palat niiden oikeassa suhteessa. Huom! Muista, että kaikki tulot ovat osaston tuloja, piirakkaan sisältyvät kaikkien työyksiköiden tulot. Keskustelkaa piirakan pohjalta osaston taloudellisesta tilanteesta:

- Mitä vahvuuksia osaston taloudessa on? Mitkä ovat osaston taloudelliset tukipilarit? Onko tukipilareita sopiva määrä?
- Mitä heikkouksia osaston taloudessa on? Mitkä tulolähteet ovat epävarmoja tai heikolla perustalla? Mitkä tulonlähteistä ovat pysyviä, mitkä hetkellisiä?
- Mitä uhkatekijöitä tulonlähteisiin liittyy?
- Tukevatko tulonhankkimiskeinot Punaisen Ristin varsinaista työtä? Nostavatko ne osaston imagoa? Lisäävätkö ne osaston vetovoimaa? Tuovatko ne lisää vapaaehtoisia toimintaan?
- Onko osaston tulonhankinnassa hyöty- ja laatusuhde kohdallaan? Panos/tuotos?
- Mitä mahdollisuuksia on käyttämättä paikkakunnalla? Mitä käyttämättömiä mahdollisuuksia osaston toiminta avaa varainhankinnalle?

Piirtäkää toinen piirakka, jossa on toivomanne tilanne esim. kahden vuoden kulluttua. Kuvatkaa kutakin vanhaa ja uutta tulolähdettä mielestänne ihanteellisen kokoisella palasella piirakasta. Ideoikaa keinoja, joilla uuteen tilanteeseen päästään. Ideariihestä valitaan keinot, joiden toteuttamiseksi laaditaan projektinomaisia toimintasuunnitelmia osaston varainhankinnan kehittämiseen.

Malli osaston varainhankintaan

Koulutusmateriaalissa on esitetty malli osaston varainhankintaan. Jokainen voi ottaa itselleen yhden projektin tai toimintamuodon, jolle työstää varainhankintasuunnitelman itsekseen tai pienissä ryhmissä. Käydään malli koulutuksessa vaihe vaiheelta läpi:

1. Mihin varoja tarvitaan?
 - kuvataan projekti tai toimintamuoto, mihin varoja tarvitaan
 - osallistujat listaavat projektiin tai toimintamuotoon tarvittavat resurssit (budjetti, mitä tarvikkeita tarvitaan, entä vapaaehtoisia, tiloja yms.)
2. Mitä kiinnostavaa ja hyödyllistä toiminta tuottaa? Kuka projektista hyötyy?
 - voidaan käydä vaikkapa paripulinoina tai pienryhmissä keskustellen ja miettien, ketkä eri toimintamodoista hyötyvät ja miten.
3. Ketkä voisivat tukea toimintaa paikkakunnalla?
 - Piirretään osaston sosiaalinen verkosto paikkakunnalla.
 - Pareittain tai pienissä ryhmissä mietitään, ketkä voisivat olla mahdollisia tukijoita.
4. Mitkä keinot varainhankintaan valitaan?
 - Käydään läpi lista osaston varainhankinnan keinoista.
 - Jokainen suunnittelee keinot, joilla tavoittaa valitsemansa kohderyhmän.
 - Varainhankintasuunnitelmat kirjoitetaan ja viimeistellään jälleen parin tai pienryhmän tuella.
5. Miten tukijoita kiitetään? Miten toiminnan tuloksista tiedotetaan tukijoille?
 - Lopuksi ideoidaan, miten projekteista ja toiminnan tuloksista kerrotaan tukijoille.
 - Mietitään myös, kuinka tuen jatkuvuus varmistetaan.

Ryhmät voivat järjestää tuotoksistaan näyttelyn tai esitellä varainhankintasuunnitelmansa toisille ryhmille.

Osaston varainhankinnan eettiset ohjeet

Laatikaa varainhankkijan eettiset ohjeet

- a) Suomen Punaisen Ristin kannalta
- b) Lahjoittajien kannalta

Mitä tämä tarkoittaa osaston varainhankinnan kannalta? Keskustelkaa ja kirjoit-
takaa yhteinen mielipiteenne vaikkapa huoneentauluksi.

Sata hyvää syytä tukea Punaisen Ristin osaston toimintaa

- a) Pohtikaa ryhmässä, miksi kunnan kannattaisi tukea Punaisen Ristin toimintaa paikkakunnalla. Kirjatkaa niin monta syytä kuin mahdollista.
- b) Pohtikaa ryhmässä, miksi yritysmaailman kannattaa tukea Punaisen Ristin toimintaa. Kirjatkaa vähintään kymmenen pätevää syytä.

Valmistelkaa roolipeli:

Osaston edustaja pääsee yritysjohtajan / kunnan virkamiehen puheille pyytämään tukea. Valmistelkaa sekä osaston että yrityksen johtajan briiffaus tilanteeseen erikseen.

Keskustelkaa yhdessä: mitä roolipeli opettaa?

Yrityksestä tukijaksi

Tutkikaa paikkakunnan yritykset ja laatikaa ehdotus siitä, mitkä niistä haluaisitte tukijoiksi tai yhteistyökumppaneiksi. Miksi? Miten? Milloin? Miettikää myös, mitä kukin yritys yhteistyöhön ryhtyvä yritys saa osastolta tukensa vastapainoksi.

Avustustilanteesta voimavarahankintaan

Kuvitelkaa tilanne, jossa osasto on juuri osallistunut näkyvästi ja tehokkaasti avustustoimintaan paikkakunnalla (esimerkiksi junaonnettomuus tai iso ullakko-palo lauantai-iltana). Pohtikaa, miten osasto voi käyttää kyseistä tapahtumaa voimavarakehityksessään. Miettikää useita eri malleja perusteluineen, varainhankinnan etiikka huomioiden.