

OSASTON YHTEISTYÖVERKOSTOT

Yhteistyön tekeminen lähtee järjestön oman toiminnan tarpeiden tunnistamisesta. Sen tulee olla suunnitelmallista ja sen tulee edistää niiden toimintaperiaatteiden ja –linjauksien toteuttamista, joita toiminnalle on asetettu. Yhteistyö on hedelmällistä, mikäli se hyödyttää kaikkia osapuolia.

Yhteistyöverkostojen pohtiminen sopii erityisesti luottamushenkilöiden ja toimintaryhmien vetäjien koulutukseen. He yleensä toimivat osaston edustajina myös yhteistyöverkostoissa.

Verkostoja voi tutkia monista näkökulmista koulutuksessa: verkostojen avulla voidaan tutkia paikallisia tarpeita, potentiaalisia yhteistyökumppaneita ja resurssien lähteitä tai vaikkapa osaston viestinnän toteuttamista. Oleellista on, että verkostojen ja yhteistyön mahdollisuuksista tullaan tietoiseksi.

Koulutus voi myös itsessään olla tilaisuus verkostoitua: useamman osaston yhteiskoulutuksessa syntyy jo luonnostaan yhteistyön mahdollisuuksia ja kokemusten vaihtoa. Koulutusmenetelmillä kouluttaja voi kannustaa kokemusten kertomiseen ja yhteiseen ongelmanratkaisuun, ja tietoisesti tukea pysyvien yhteistyöverkostojen luomiseen. Vierailijat koulutuksessa ja koulutustilojen valitseminen yhteistyötahoja pohtien auttaa myös verkostojen synnyttämisessä – paikallinen toimittaja voi tulla koulutukseen puhumaan viestinnästä ja samalla mahdollisesti kehrittelemään yhteistyötä jatkossa, koulutuspalolaitoksen tiloissa voi tarjota innostavan paikan valmiussuunnitteluverkostosta keskustelemiseen. Koulutukseen voidaan liittää myös esimerkkejä ja opintovierailuja vaikka naapuriosastoon yhteistyön virittelyn aikeissa.

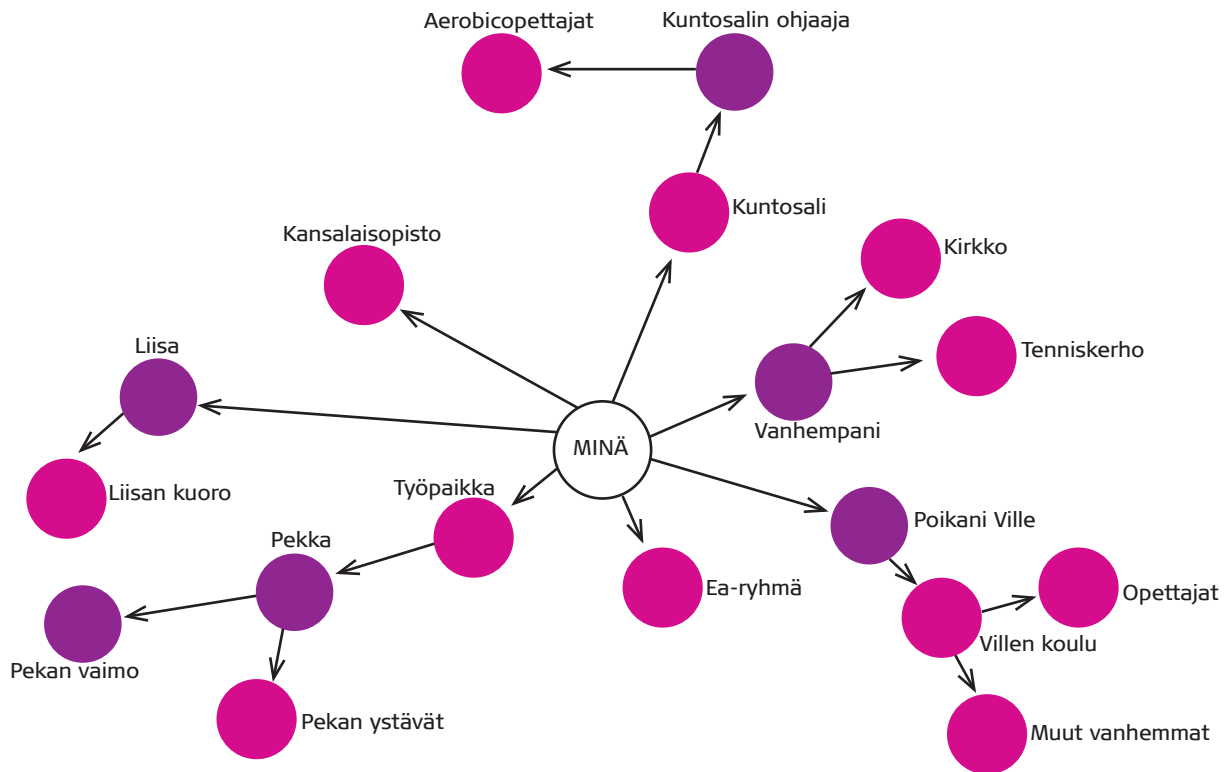
Aineistona verkostojen pohtimiseen koulutuksessa voidaan käyttää myös osastojen valmiussuunnitelmia ja toimintasuunnitelmia. Ne hahmottavat omalta osaltaan tärkeitä yhteistyökumppanuuksia.

VERKOSTOKARTAT

Helppo ja hauska tapa verkostojen käsittelemiseen ja työstämiseen koulutuksessa ja kehittämistilaisuuksissa ovat erilaiset verkostokartat. Varaa verkostokarttaa varten riittävän suuria papereita (A3 tai fläppi) ja erivärisiä kyniä ja tusseja.

Verkostokartan voi piirtää eri näkökulmista:

- Henkilökohtainen verkostokartta hahmottaa, millaiset henkilökohtaiset kontaktit ja verkostot osallistujilla on. Henkilökohtaisista verkostokartoista voidaan ideoida, miten verkostoa voisi linkittää Punaisen Ristin toimintaan – mistä saadaan tietoa tarpeista, onko kartoissa mahdollisesti toiminnasta kiinnostuneita tai paikkoja, joissa voisi tiedottaa toiminnasta. Henkilökohtaisesta verkostokartasta voidaan myös etsiä itselle vapaaehtoisena tärkeitä tuen ja innostuksen lähteitä ja keskustella niistä – mistä kukin saa voimaa ja inspiraatiota omaan elämäänsä ja vapaaehtoisena toimimiseen.



kouluttaja

- **Kumppanuuden näkökulmasta** verkostokartta voidaan piirtää osaston tai jonkin tietyn osaston toimintamuodon tai projektin ympärille. Karttaan merkitään kaikki tahot, joiden kanssa osasto toimii ja vaikka eri värillä ne tahot, jotka voisivat olla kiinnostuneita tai erityisen tarpeellisia yhteistyökumppaneita. Kumppanuuskarttaan voidaan suunnitella esimerkiksi miten eri kumppaneihin pidetään yhteyttä, tai mitä kukin kumppani yhteistyössä saa ja antaa. Toivottujen kumppanien osalta voidaan ideoida, miten tahoja voisi lähestyä parhaiten.
- **Vapaaehtoisten rekrytoinnin näkökulmasta** verkostokartta voidaan piirtää miettien erilaisia vapaaehtoistehtäviä. Koulutuksessa pohditaan ensin, millaisiin tehtäviin ihmisiä etsitään, millaisia ihmisiä tehtävät voisivat kiinnostaa ja sitten ideoida verkostokartan avulla, missä nämä ihmiset voisi tavoittaa ja miten.
- **Tarvekartoituksen näkökulmasta** verkostokuvat avaavat myös uusia mahdollisuuksia esimerkiksi Punaisen Ristin eri toimintamuotojen käsittelyyn, osaston toimintaympäristön analysointiin tai tarvittavien toimintamuotojen ideointiin. Osallistujat piirtävät verkostokartan mahdollisista avuntarvitsijoista. Kartan työstämistä jatketaan piirtämällä samaan karttaan potentiaaliset toimijat avuntarvitsijoiden ympärille ja ne resurssi-ihmiset tai yhteyshenkilöt, joiden kautta voitaisiin saada uusia kontakteja. Sosiaalinen verkosto hahmottaa osaston alueen tarpeiden kokonaisuutta sekä osaston aktivistien kontakteja avun tarvitsijoihin sekä heitä autettaviin ja heidän kanssa työskenteleviin tahoihin. Tämän jälkeen voidaan tehdä tarkempia suunnitelmia toiminnan suuntaamiseksi tarpeita vastaavaksi.

KUVISTA VERKOSTOJA

Inspiraatiota verkostojen ja kumppanuuksien ideointiin voi viritellä myös kuvilla. Leikkaa lehdistä erilaisia toimijatahoja kuvaavia kuvia tai leikkeitä – yrityksiä, toisia järjestöjä, erilaisia ihmisiä, viranomaisia, rakennuksia – kuvien ei tarvitse olla yksiselitteisiä, vaan voit jättää tilaa myös osallistujien omille tulkinnoille.

Anna osallistujille tai ryhmille pohdittavaksi osaston toiminta tai tietty toimintamuoto/projekti, johon heitä pyydetään kartoittamaan mahdollisia kumppaneita. Pyydä osallistujia/ryhmiä valitsemaan kuvista 5–10 sellaista, jotka tavalla tai toisella kuvaavat mahdollisia kumppaneita.

Ryhmiltä voidaan pyytää erilaisia perusteluja ja jatkotyöstöä:

- Miksi valitsitte juuri tämän yhteistyökumppanin?
- Mitä kumppani saa yhteistyöstä?
- Mitä yhteistyö käytännössä voisi olla?
- Miksi ko. taho haluaisi tulla mukaan yhteistyöhön?
- Mitä kukin kumppani tuottaa toimintaan?
- Miten mahdollista yhteistyötahoa voisi lähestyä?
- Miten yhteistyökumppanuutta pidetään yllä?
- Miten ja mistä kumppaneille viestitään?

VINKKI: Harjoituksen jatkoksi ryhmiä voidaan pyytää etsimään hyviksi yhteistyökumppaneiksi ajattelemiensa tahojen oikeat yhteystiedot internetin avulla.