

EETTISET TOIMINTAOHJEET HENKILÖSTÖLLE

Suomen Punaisen Ristin tarkoitus on kaikissa oloissa suojella elämää ja terveyttä sekä puolustaa ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia, edistää kansojen välistä yhteistyötä ja rauhaa, pelastaa ihmishenkiä kotimaassa ja ulkomailla, auttaa kaikkein heikommassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi, tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi, edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä, lisätä ymmärrystä Punaisen Ristin työtä ja yleisinhimillisiä pyrkimyksiä kohtaan sekä vahvistaa järjestön valmiutta ja toimintaedellytyksiä.

SITOUDEMME PUNAISEN RISTIN PERIAATTEIDEN MUKAISEEN TOIMINTAKULTTUURIIN

Punaisen Ristin toimintaa ohjaa inhimillisyyden periaate. Vapaaehtoisuus ja yleismaailmallisuus avaavat kaikille avoimen kanavan antaa oman panoksensa inhimillisyyden edistämiseen. Muut periaatteet – tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus ja ykseys - tekevät mahdolliseksi avun ja tuen tarjoamisen mahdollisimman monenlaisissa tilanteissa ja olosuhteissa.

Kaikki Punaisen Ristin työntekijät ovat sitoutuneet periaatteisiimme ja eettisiin ohjeisiin eri yksiköissämme niin keskushallinnossa, piiritoimistoissa, osastoissa, Punainen Risti Ensiavussa, Kontti -ketjussa, Nuorten turvataloissa kuin Veripalvelussa.

Punaisen Ristin toimintaa ohjaavat nämä Punaisen Ristin eettiset toimintaohjeet, joihin jokainen työntekijä sitoutuu. Ohjeet käydään läpi työsuhteen alussa perehdytyksen yhteydessä:

TOIMIN KUNNIOITTAVASTI JA RAKENTAVASTI

- Kohtelen työtovereita, asiakkaita ja sidosryhmien edustajia tasavertaisesti ja kunnioittavasti
- Arvostan toisten mielipiteitä ja näkemyksiä, kohtelen ihmisiä reilusti
- En hyväksy ahdistelua, hyväksikäyttöä tai syrjintää, ja raportoin, jos sellaista havaitsen
- Jaan tietoa ja osaamistani muiden kanssa, teen yhteistyötä rakentavassa hengessä

HUOLEHDIN JÄRJESTÖN MAINEESTA JA LOUKKAAMATTOMUUDESTA

- Käytän Suomen Punaisen Ristin tiloja ja työvälineitä tarkoituksen mukaisesti ja vain järjestön periaatteiden mukaiseen toimintaan
- Pyrin vähentämään ympäristölle aiheutuvaa räsitystä ja huomioin toiminnassani kestävän kehityksen tavoitteet.
- Noudatan järjestön sosiaalisen median ohjeita, sekä hyviä käytöstapoja kaikessa viestinnässäni
- Tiedostan, että aseiden, ampumatarvikkeiden ja muiden aseiden kaltaisten esineiden säilyttäminen ja tuominen Punaisen Ristin toimitiloihin-, koulutustiloihin ja ajoneuvoihin on Geneven sopimusten perusteella erikseen kielletty.

KÄYTÄN PUNAISEN RISTIN MERKKIÄ OIKEIN

Punainen risti ja siihen rinnastettavat punainen puolikuu ja punainen kristalli ovat kansainvälisiä suojamerkkejä, joita käytetään sota- ja konfliktitilanteissa turvaamaan lääkintähuoltoa ja avustustoimintaa. Punaisen Ristin liikkeellä on oikeus käyttää merkkiä myös oman toimintansa tunnuksena. Merkin käytöstä säädetään Geneven sopimuksissa ja Suomen laissa.

PUUTUN VÄÄRINKÄYTÖKSIIN JA KORRUPTIOON

Avoimuus ja rehellisyys ovat edellytyksiä Suomen Punaisen Ristin toiminnan eettiselle, taloudelliselle, ja sosiaaliselle kestävyydelle. Emme hyväksy minkäänlaisia väärinkäytöksiä, vaan puutemme niihin nopeasti ja määrätietoisesti. Väärinkäytöksellä tarkoitetaan tahallista tekoa taloudellisen hyödyn saamiseksi lainvastaisin tai muutoin vilpillisin keinoin. Korruptiota on toimivallan väärinkäyttö yksityisen edun tavoitteluun sekä lahjontaa. Väärinkäytöksistä ja korruptiosta ilmoittaminen on jokaisen Suomen Punaisen Ristin edustajan oikeus ja velvollisuus, eikä siitä saa aiheutua ilmoittajalle kielteisiä seurauksia.

- Toimin rehellisesti enkä suosi toiminnallani läheisiäni tai muita yksilöitä tai yhteisöjä
- En hyväksy väärinkäytöksiä, lahjontaa tai korruptiota.
- Pidän huolta siitä, ettei lahjoja voida tulkita lahjuksiksi ja vieraanvaraisuudessa ja kiitollisuuden osoittamisessa noudatan kohtuullisuutta.
- En hanki henkilökohtaista hyötyä sopimuksista tavarain ja palvelujen toimittajien kanssa. Otan avoimesti esille mahdolliset henkilökohtaiset yhteyteni tavarain ja palvelujen toimittajiin tai muihin mahdollisiin yhteistyökumppaneihin.
- Toteutan hyvää hallintotapaa, sisäistä valvontaa ja korruption vastaista ohjetta. Edesautan toiminnan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta.

Työntekijällä on velvollisuus havaitessaan toimintaohjeiden rikkomuksia ilmoittaa siitä välittömästi esihenkilölleen tai toiminnasta vastaavalle johtajalle, jotka vastaavat ilmoituksen asianmukaisesta käsittelystä tai ilmoittamaan mahdolliset väärinkäytösepäilyt Suomen Punaisen Ristin sisäiselle tarkastajalle. Tee ilmoitus rikkomukseen kohdistuvasta epäilystä, kun epäilysi koskee mahdollista väärinkäytöstä tai epäeettistä toimintaa Punaisessa Ristissä. Tällaisia voivat olla muun muassa toimihenkilön epäeettinen, petollinen, arveluttava, epärehellinen, laitton tai huolimaton toiminta tai käytös.

ILMOITUSKANAVAT TOIMINTAOHJEIDEN RIKKOMUKSISSA

1. Ota yhteyttä omaan esihenkilöön
2. Täytä Palaute-lomake Suomen Punaisen Ristin internetsivuilla <https://www.punainenristi.fi/palaute/>
3. Tee Väärinkäytöksen ilmoittaminen oheisilla ohjeilla Suomen Punaisen Ristin internetsivuilla <https://www.punainenristi.fi/vaarinkaytosilmoitus/>