

LINJAUS: SEKSUAALISEN HÄIRINNÄN, AHDISTELUN JA HYVÄKSIKÄYTÖN EHKÄISY

Hyväksytty: Suomen Punaisen Ristin hallituksessa 11.10.2024
Päivitettävä viimeistään: 2027

1. Johdanto

Tämä linjaus koskee kaikkia Suomen Punaisen Ristintyöntekijöitä, vapaaehtoisia, avunsaajia ja kolmansia osapuolia. Linjaukseen liittyvät määritelmät seksuaalisesta häirinnästä, ahdistelusta ja hyväksikäytöstä löytyvät liitteestä. Linjausta noudatetaan järjestön toiminnassa sekä kotimaassa, että kansainvälisesti.

Suomen Punaisessa Ristissä emme hyväksy minkäänlaista seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Sitoudumme siihen, että Suomen Punainen Risti on työntekijöille, vapaaehtoisille, avunsaajille ja kolmansille osapuolille turvallinen ympäristö toimia.

Seksuaalinen häirintä, ahdistelu ja hyväksikäyttö rikkoo järjestön toiminnan periaatteita ja arvoja. Suomen Punainen Risti panostaa seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisemiseen viestimällä ja kouluttamalla sekä reagoi välittömästi tietoonsa tulleisiin seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön epäilyihin ja tapahtumiin. Työntekijöillä, vapaaehtoisilla, avunsaajilla ja kolmansilla osapuolilla on mahdollisuus raportoida seksuaalisesta häirinnästä, ahdistelusta ja hyväksikäytöstä, ja epäasialliseen käytökseen puututaan viiveettä.

Järjestön tarkoituksen toteutuminen edellyttää kaikilta järjestössä työskenteleviltä ja toimivilta arvojen ja periaatteiden mukaista toimintaa ja tietoisuutta omasta vastuusta järjestön luotettavuuden ylläpitämisessä.

2. Keskeiset periaatteet

- a) Suomen Punaisessa Ristissä emme hyväksy seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Suomen Punainen Risti on työntekijöille, vapaaehtoisille, avunsaajille ja kolmansille osapuolille turvallinen ympäristö toimia.
- b) Huolehdimme siitä, että toiminnassamme mukana olevat sitoutuvat linjauksen toimeenpanoon (ml. työntekijät, vapaaehtoiset, yhteistyökumppanit ja palveluntuottajat)
- c) Meillä on kanavat ja toimintatavat seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ilmoittamiselle ja käsittelylle. Teemme kanavia ja toimintatapoja tunnetuksi viestinnän ja koulutuksen keinoin.
- d) Mikäli tapaus ei edellytä viranomaistoimintaa, Suomen Punainen Risti selvittää tapahtumat uhrin ja epäillyn tekijän kanssa sekä ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin. Mahdolliset toimenpiteet tehdään aina järjestön henkilökunnan toimesta. Noudatamme luottamuksellisuutta toimenpiteissämme.
- e) Kunnioitamme uhrin valintoja. Toimenpiteemme eivät saa millään tavalla pahentaa uhrin tilannetta, hänen turvallisuuttansa tai turvallisuudentunnettaan.
- f) Rikostapauksissa otamme yhteyttä poliisiin, edellinen kohta huomioon ottaen.
- g) Kunnioitamme myös epäilyn kohteeksi joutuneen oikeusturvaa emmekä levitä huhuja.
- h) Toimimme syrjimättömästi ja oikeudenmukaisesti kaikkien seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön uhrien kanssa.
- i) Kiinnitämme erityistä huomiota lapsen suojelun tarpeeseen ja toimimme yhteistyössä alan ammattilaisten kanssa. Epävarmoissakin tapauksissa otetaan yhteys poliisiin. Tarvittaessa tehdään ilmoitus lastensuojeluun.

3. Toimintatavat

Viisi toimintatapaa, joihin kaikki sitoutuvat omassa toiminnassaan

1. Älä altista ketään seksuaaliselle häirinnälle, ahdistelulle tai hyväksikäytölle.
2. Puutu aina seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun tai hyväksikäyttöön, jos havaitset sitä.
3. Älä vaadi, pyydä tai ehdota tavaroiden, rahan, palvelujen tai muun avustamistoiminnan vastineeksi seksiä tai seksuaalisia tekoja.
4. Älä ryhdy seksuaaliseen kanssakäymiseen avunsaajan kanssa.
5. Edistä seksuaalisesta häirinnästä, ahdistelusta ja hyväksikäytöstä vapaata toimintaympäristöä omassa toiminnassasi.
6. Raportoi kaikista seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun ja hyväksikäyttöön liittyvistä tapahtumista ja epäilyksistä. [First Whistle Service](#)

4. Riskien tunnistaminen ja hallinta

Riski kohdata seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä on olemassa kaikessa toiminnassamme. Riskit kuitenkin kasvavat humanitaarisissa katastrofeissa ja muissa poikkeuksellisissa olosuhteissa. Riskit kasvavat myös haavoittuvassa asemassa olevien kanssa toimittaessa. Myös muulloin tilanteet, joissa on vinoutunut valta-asetelma, aiheuttavat riskejä.

Suunnittelemme etukäteen ohjelmissamme, miten riskejä voidaan ennalta ehkäistä. Erityisesti ennaltaehkäisyssä on kiinnitettävä huomiota tekijöihin, jotka voivat lisätä seksuaalisen hyväksikäytön ja häirinnän riskiä. Niihin kuuluvat esimerkiksi: sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen ja sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, etninen alkuperä, uskonto, sosiaalinen asema ja ikä.

Työntekijöiden rekrytoinnissa pyydetään kärkiehdokkaalta lähtökohtaisesti 2-3 suositelijaa, joihin otetaan yhteyttä ennen valintapäätöstä. Lisäksi pitkäaikaisilta kansainvälisen avun delegaateilta pyydetään rekrytoinnin yhteydessä rikosrekisteriote. Myös Impact-kurssille valittavilta tarkistetaan ennen kurssia suositukset ja rikosrekisteriote.

Kun työtehtävään sisältyy pysyväisluontoisesti ja olennaisesti yksin työskentelyä alaikäisten kanssa, työtehtävään valittua edellytetään toimittamaan rikosrekisteriote ennen työsopimuksen allekirjoitusta. Yksin alaikäisten kanssa toimivilta vapaaehtoisilta vaaditaan rikosrekisteriote.

Lisäksi kansainvälisissä operaatioissa ja ohjelmissa kansalliselle kumppanille annetaan tarvittaessa tukea ja koulutusta seksuaalista hyväksikäyttöä ja häirintää ennaltaehkäisevien rakenteiden luomiseen. Järjestelmän asianmukaisesta toiminnasta, väärinkäytösten tutkinnasta ja niihin puuttumisesta vastaa ensisijaisesti paikallinen kumppani omien säädöstensä, eettisten toimintaperiaatteiden ja -ohjeistuksen sekä paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Kansainvälisissä operaatioissa ja ohjelmissa työskenteleville annetaan tiedoksi kaikki liikkeen relevantit seksuaalista hyväksikäyttöä ja häirintää koskevat linjaukset, ohjeet sekä pakolliset koulutukset (ks. luku 13). Työsopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä työntekijä sitoutuu noudattamaan näitä linjauksia ja ohjeita allekirjoituksellaan Suomen Punaisen Ristin, Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun kansallisten yhdistysten, Liiton tai Komitean ohjeistusten mukaisesti.

5. Tapahtumista ilmoittaminen

Rohkaisemme jokaista seksuaalisen häirinnän, ahdistelun tai hyväksikäytön kohteeksi joutunutta kertomaan asiasta jollekin järjestön työntekijälle tai, mikäli toiminnassa ei ole mukana työntekijää, vastuuvapaaehtoiselle, ilmoittamaan ja raportoimaan asiasta Suomen Punaisen Ristin

ilmoituskanavaa pitkin sekä tarvittaessa viranomaiselle. Vapaaehtoinen tai työntekijä voi aina ottaa yhteyttä sisäiseen tarkastajaan, joka neuvoa asian käsittelyssä.

Suomen Punaisen Ristin yhdyshenkilö on sisäinen tarkastaja, jolle voi ilmoittaa tapahtumista henkilökohtaisesti tai nettisivuilla olevan ilmoituskanavan kautta: [First Whistle Service](#).

Kansainvälisissä operaatioissa ja ohjelmissa tulee olla käytössä järjestelmä, jonka kautta työntekijät, vapaaehtoiset ja avunsaajat voivat ilmoittaa väärinkäytöksistä. Kansainvälisiin operaatioihin liittyvissä väärinkäytöstapauksissa voidaan käyttää Suomen Punaisen Ristin verkkosivuilla olevaa yleistä tai paikallisen kumppanin, Liiton, tai Komitean anonyymiä ilmoituskanavaa. Ohjelmiin nimetään yhteyshenkilö, josta informoidaan työntekijöitä, vapaaehtoisia ja avunsaajia.

Esille tulleet tapaukset raportoidaan sisäiselle tarkastajalle, kun ne tulevat Suomen Punaisen Ristin henkilökunnan tietoon.

Toimimme välittömästi ja varmistamme, että jokainen ilmoitus tulee selvitettyä ja että selvityksen mahdolliset johtopäätökset ja suositukset laitetaan toimeen.

6. Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön epäilyjen käsittelyn prosessi

A. Kun uhri on työntekijä

Prosessia vie eteenpäin työnantajan edustaja. Työnantajan edustaja raportoi uhrin luvalla tapahtumasta ja sen käsittelystä sisäiselle tarkastajalle. Tuemme uhria raportoimaan tapahtumasta vähintään anonyymisti.

Kun kyse on vakavasta häirinnästä, ahdistelusta tai hyväksikäytöstä, tai kun kyseessä on rikosepäily, asia viedään uhrin luvalla sisäisen tarkastajan käsittelyyn, joka päättää, miten prosessi etenee sekä vastaa sen loppuun viemisestä.

Rikosepäilyissä tuemme uhria jättämään rikosilmoituksen.

B. Kun uhri on vapaaehtoinen

Toiminnasta vastaava henkilön velvollisuus on huolehtia, että asia tulee raportoitua ja asianmukaisesti selvitettyä. Toiminnasta vastaava henkilö raportoi uhrin luvalla ja sen käsittelystä sisäiselle tarkastajalle. Tuemme uhria raportoimaan tapahtumasta vähintään anonyymisti.

Kun kyse on vakavasta häirinnästä, ahdistelusta tai hyväksikäytöstä, tai kun kyseessä on rikosepäily, asia viedään uhrin luvalla sisäisen tarkastajan käsittelyyn, joka päättää, miten prosessi etenee sekä vastaa sen loppuun viemisestä.

Rikosepäilyissä tuemme uhria jättämään rikosilmoituksen.

C. Kun uhri on avunsaaja

Asia viedään aina sisäisen tarkastajan käsittelyyn, joka päättää, miten prosessi etenee sekä vastaa sen loppuun saattamisesta.

Rikosepäilyissä tuemme uhria jättämään rikosilmoituksen.

D. Kun kyseessä on lapsi

Kun uhri tai epäilty tekijä on lapsi, eivät työntekijät tai vapaaehtoiset itse ryhdy haastattelemaan lasta tai arvioimaan epäilyn todenperäisyyttä. Epävarmoissakin tapauksissa otetaan yhteys poliisiin. Tarvittaessa tehdään ilmoitus lastensuojeluun.

Kansainvälisissä operaatioissa ja ohjelmissa noudatetaan ko. kansallisen yhdistyksen ja/tai Liiton tai Komitean ohjeistusta. Sisäinen tarkastaja ohjeistaa asianomaisia tarvittavista toimista ja kirjaamisesta, kunnes voidaan katsoa, että tapaus on selvitetty ja uhrin tuki on riittävällä tavalla järjestetty. Uhri pidetään ajan tasalla prosessin etenemisestä. Jos työnantaja, toiminnasta vastaava vapaaehtoinen tai sisäinen tarkastaja katsoo, että kyseessä ei ole ollut häirintä, tämä kerrotaan ja perustellaan asianosaisille sekä tarvittaessa korjataan muita tilanteeseen vaikuttaneita tekijöitä.

7. Uhrin tukeminen

Noudatamme uhrilähtöistä lähestymistapaa toimintatavoissamme. Kunnioitamme uhrin toiveita ja huolehdimme siitä, että hänen yksityisyyden suojansa huomioidaan.

Ohjaamme tarvittaessa seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön uhrit järjestön ulkopuolisen tuen piiriin.

Lisää tukea saa mm. seuraavilta tahoilta:

- Rikosuhripäivystys <https://www.riku.fi/>
- Raiskauskriisikeskus Tukinainen päivystys <https://www.nettitukinainen.fi/>
- MIELI, Suomen Mielenterveys ry:n valtakunnallinen kriisipuhelin 09 2525 0111
<https://mieli.fi/fi/tukea-ja-apua/kriisipuhelin-keskusteluapua-numerossa-09-2525-0111>
- Työntekijän tapauksessa voidaan kääntyä myös työterveyshuollon puoleen.

8. Mahdolliset seuraamukset

Jos työntekijä on syylistynyt seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun tai hyväksikäyttöön, työnantajalla on käytössään työlaissäädännön mahdollistamat sanktiot: kirjallinen varoitus, työsuhteen irtisanominen tai purkaminen.

Vapaaehtoistoiminnassa voidaan vapaaehtoiselle asettaa pysyvä tai määräaikainen toimintakielto. Tarvittaessa asia voidaan käsitellä myös järjestön sovittelulautakunnassa järjestön sääntöjen 57§:n mukaisesti.

9. Roolit ja vastuut

Ylimmän johdon vastuu

- Ylimmän johdon sitoutuminen on edellytys seksuaalisen häirinnän ja hyväksikäytön ehkäisylle ja toimenpiteiden onnistumiselle.
- Johtoryhmään nimitään vastuuhenkilö, joka vastaa linjauksen toimeenpanosta, seurannasta ja riittävästä resurssointista.
- Vastuu siitä, että järjestöllä on tarvittavat toimintatavat sekä niihin liittyvä perehdytys/koulutus ja materiaalit, ja että kaikilla toimijoilla on näistä tieto.
- Vastuu siitä, että avunsaajia informoidaan Suomen Punaisen Ristin linjauksesta ja toimintatavoista liittyen seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun ja hyväksikäyttöön.

Esihenkilöiden ja vapaaehtoistoiminnasta vastaavien vastuut

- Esihenkilöasemassa olevalla henkilöllä on työsuojelulain mukainen vastuu puuttua seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun ja hyväksikäyttöön. Vapaaehtoistoiminnasta vastaavalla vapaaehtoisella on vapaaehtoistoiminnan linjauksen mukainen vastuu puuttumiseen. Vapaaehtoinen tai työntekijä voi aina ottaa yhteyttä sisäiseen tarkastajaan, joka neuvoo asian käsittelyssä.
- Vastuu uuden työntekijän ja vapaaehtoisen perehdytyksestä.
- Vastuu häirinnän poistamisesta, kun tieto häirinnästä on saatettu heidän tietoonsa.
- Vastuu puuttua seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun ja hyväksikäyttöön vähintään siten, että vie asian sisäiselle tarkastajalle.
- Velvollisuus huolehtia siitä, että seksuaalinen häirintä, ahdistelu tai hyväksikäyttö päättyy.
- Työnantajalla on oikeus ryhtyä asianmukaisiin toimiin, mikäli järjestön työntekijä ei ole ilmoittanut häirintäepäilyistä siitä tiedon saatuaan.

Jokaisen vapaaehtoisen ja työntekijän vastuu

- Jokainen on vastuussa omasta toiminnastaan.
- Velvollisuus osallistua seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisyyn liittyvään koulutukseen.
- Jos ei ole saanut tarvittavaa perehdytystä tai koulutusta, tai ei ole tietoinen toimintatavoista, jokaisella on velvollisuus hankkia itselleen tarvittavat tiedot kääntymällä esihenkilön tai toiminnasta vastaavan henkilön puoleen.
- Vastuu siitä, että heidän toiminta-alueellaan vapaaehtoiset ja avunsaajat ovat tietoisia tästä linjauksesta sekä siihen liittyvästä ohjeistuksesta ja toimintatavoista.
- Vastuu vapaaehtoisten ja avunsaajien tukemisesta ja ohjauksesta.
- Vastuu raportoida havaittuaan seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä.

Sisäisen tarkastajan vastuu

- Sisäinen tarkastaja vastaa tietoonsa tulleiden seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön tapausten selvittämisestä, seurannasta ja raportoinnista.
- Tapauskohtaisesti sisäinen tarkastaja päättää, miten tapausta selvitetään ja ketkä siihen osallistuvat sekä vastaa siitä, että tapaukset käsitellään loppuun asti.

Henkilöstöhallinnon vastuut

- seuraa yleisellä tasolla seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön kokemusten määrää ja sen kehitystä työntekijöiden piirissä sekä ryhtyy tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin.
- Pitää ohjeistuksen, perehdytysmateriaalin ja koulutusmateriaalit ajan tasalla ja huolehtii siitä, että nämä ovat työntekijöiden ja vapaaehtoistoimintaa järjestävien henkilöiden saatavilla.
- Tukee johtoa, sisäistä tarkastajaa ja esihenkilöitä seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön tapausten selvittämisessä ja käsittelyssä.

10. Raportointi ja seuranta

Sisäinen tarkastaja raportoi järjestön tarkastusvaliokunnalle kerran vuodessa tietoonsa tulleiden tapausten määrästä ja selvittelyprosessin johtopäätöksistä huomioiden asiaan liittyvien henkilöiden yksityisyyden suoja. Lisäksi sisäinen tarkastaja raportoi harkintansa mukaan valiokunnan puheenjohtajalle ja pääsihteerille esiin nousseista yksittäisistä tapauksista.

Vapaaehtoisilta, avunsaajilta ja työntekijöiltä kysytään säännöllisesti koetusta seksuaalisesta häirinnästä, ahdistelusta ja hyväksikäytöstä ja linjauksen toimeenpanoa arvioidaan vastausten pohjalta.

11. Työkaluja, joilla vahvistamme tietoa ja osaamista

- Linjaus on saatavilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi Suomen Punaisen Ristin verkkosivulla, intrassa ja RedNetissä.
- 5 erilaista aiheeseen liittyvää julistetta on tilattavissa verkkokaupasta ilmaiseksi tai ne voi tulostaa intrasta.
- Verkkokurssi verkko-oppimisympäristössä.
- Verkkokurssi on pakollinen kaikille työntekijöille, kouluttajille ja vahvasti suositeltava muille avainvapaaehtoisille.

LIITE

Määritelmiä

Avunsaaja viittaa henkilöön, joka etsii tai saa suojelua tai apua Suomen Punaiselta Ristiltä. Tämä voi koskea ketä tahansa henkilöä missä tahansa yhteisössä tai maassa, missä Suomen Punainen Risti toimii.

Yhteisöperusteiset ilmoittamismekanismit tarkoittavat luottamuksellisia kanavia, joiden kautta kuka tahansa voi turvallisesti raportoida väärinkäytöksistä, mukaan lukien seksuaalisesta häirinnästä, ahdistelusta ja hyväksikäytöstä, ja hakea apua jouduttuaan seksuaalisen häirinnän, ahdistelun tai hyväksikäytön uhriksi.

Henkilökunta tarkoittaa ketä tahansa Suomen Punaiseen Ristiin työsuhteessa olevaa henkilöä missä tahansa maassa ja henkilöitä, jotka työskentelevät ilman työsuhdetta Suomen Punaisen Ristin ylläpitämässä operaatiossa/toiminnassa, kuten konsultteja, harjoittelijoita ja palkkioperusteisesti työskenteleviä.

Lapsi tarkoittaa ketä tahansa alle 18-vuotiaasta henkilöä.

Vapaaehtoinen tarkoittaa henkilöitä, jotka ovat mukana Suomen Punaisen Ristin toiminnassa, mutta eivät ole työsuhteessa.

Sisäiset ohjeet viittaavat Suomen Punaisen Ristin henkilökunnan toimintaohjeeseen ja muihin ohjeisiin ja linjauksiin, esimerkiksi vapaaehtoistoiminnan linjaukseen ja eettisiin ohjeisiin.

Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy ja toimintatavat viittaa linjauksiin, ohjeisiin ja toimenpiteisiin, joiden tarkoituksena on estää Suomen Punaisen Ristin henkilökuntaa, vapaaehtoisia, avustustyöntekijöitä (ja muita Punaisen Ristin edustajia), avunsaajia tai kolmansia osapuolia osallistumasta minkäänlaiseen seksuaaliseen häirintään, ahdisteluun tai hyväksikäyttöön ja ohjeistaa raportoimaan kohdatessaan seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä.

Seksuaalinen häirintä tarkoittaa epätoivottua seksuaalisluonteista lähentymistä fyysisesti tai sanallisesti. Se voi olla esimerkiksi sukupuolisesti vihjailevia ilmeitä ja eleitä, härskejä puheita ja vitsejä, vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevia huomautuksia tai kysymyksiä, pornoaineistoa, seksuaalisesti värittyneitä kirjeitä, sähköposteja, viestejä tai soittoja, fyysistä koskettelua tai lähentelyä, sukupuoliyhteyttä tai muuta sukupuolista kanssakäymistä koskevia ehdotuksia tai vaatimuksia.

Seksuaalinen ahdistelu on kriminalisoitu. Seksuaalisen ahdistelun rangaistavuus rikoksena edellyttää tahallista koskettelua, joka loukkaa uhrin seksuaalista koskemattomuutta ja itsemääräämisoikeutta.

Seksuaalinen hyväksikäyttö tarkoittaa joko toteutettua tai uhattua fyysistä tai psyykkistä seksuaalisluonteista puuttumista toiseen henkilöön joko väkivaltaisesti, pakottaen tai epätasa-arvoisessa tilanteessa. Seksuaalisella hyväksikäytöllä tarkoitetaan myös mitä tahansa tapahtunutta tai yritettyä seksuaalisen hyödyn hakemista johtuen toisen ihmisen haavoittuvasta asemasta tai omasta valta- tai luottamusasemasta. Tämä voi olla esimerkiksi taloudellista, sosiaalista tai poliittista hyötyä toisen ihmisen seksuaalisesta hyväksikäytöstä. Seksuaalisten palvelujen ostaminen rahalla, tavaroita tai palvelusta vastaan luetaan myös seksuaaliseksi hyväksikäytöksi.

Lasten ja nuorten turvallinen toimintaympäristö tarkoittaa, että taataan kaikin tavoin alaikäisten henkilökohtainen koskemattomuus toiminnassa sekä turvataan lasten ja nuorten kasvua, kehitystä ja hyvinvointia. Järjestöllä on työnantajana velvollisuus tarkistaa alaikäisten kanssa työskentelevien työntekijöiden rikosrekisteriotteet. Järjestöllä on myös lainmukainen oikeus pyytää rikosrekisteriotteita niiltä yli 15-vuotiailta vapaaehtoisilta, jotka toimivat säännöllisesti yksin alaikäisten ohjaamistehtävissä. Tarkempi ohjeistus löytyy Suomen Punaisen Ristin ohjeistuksesta ”Lasten turvallisuuden edistäminen SPR:n vapaaehtoistoiminnassa”

Kolmannen osapuolen toimija tarkoittaa ketä tahansa työntekijää, avustustyöntekijää tai vapaaehtoista, joka on mukana Suomen Punaisen Ristin operaatiossa/toiminnassa, mutta työsuhteessa toiseen organisaatioon tai toimii jonkun toisen organisaation alaisuudessa.

Toiminnasta vastaava vapaaehtoinen on henkilö, joka on sitoutunut olemaan vastuussa muista vapaaehtoisista ja heidän toiminnastaan. Toiminnasta vastaavia vapaaehtoisia ovat esimerkiksi osaston nimenkirjoittajat, osaston yhteyshenkilöt, toimintaryhmien vetäjät ja muut vastuuhenkilöt.

Ylimmällä johdolla tarkoitetaan keskustuimistossa pääsihteeriä ja johtoryhmää, piireissä toiminnanjohtajaa, keskushallinnon laitoksissa laitoksen johtajaa ja johtokuntaa, osastoissa osaston puheenjohtajaa, kansainvälisissä operaatioissa operaation johtajaa tai kenttäesimiestä.

Muut linjaukseen liittyvät ohjeet

Järjestön toimintatapaohje luottamushenkilöille, eettiset ohjeet vapaaehtoiselle (Eettinen, vastuullinen, ilmastoystävällinen ja turvallinen vapaaehtoistoiminta | RedNet)

Eettiset ohjeet henkilöstölle (työsopimuksen liite)

[Yleisohje seksuaalisen hyväksikäytön ja häirinnän ehkäisemisestä ja poistamisesta kehitysyhteistyössä ja humanitaarisessa avussa](#)

[IFRC Code of Conduct](#)

[IFRC Policy and PSEA](#)

IFRC [Manual on prevention and response to sexual exploitation and abuse](#)

IFRC Global Safeguarding Action Plan 2022-2025 [ifrc-global-safeguarding-action-plan-2022-2025-en.pdf](#)

Tietosuojalinjaus (RedNet/linjaukset)