

Järjestön hallituksen kokous 1.-2.3.2023

Yleiskokous valitsi kesäkuussa järjestölle uuden hallituksen, jonka ensimmäinen kokous pidettiin seminaarina 1.-2.9. Uusi hallitus sai perehdytyksen järjestön talouteen, kansainväliseen toimintaan sekä järjestön vastaanottotoimintaan. Lisäksi hallitus kävi alustavan keskustelun kolmivuotisesta talous- ja toimintasuunnitelmasta.

Talous- ja toimintasuunnitelma 2024 - 2026

Hallitus kävi alustavan keskustelun kolmivuotisesta talous- ja toimintasuunnitelmasta. Toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen hyväksymään toimintalinjaukseen. Hallitus korosti tärkeinä vapaaehtoistyön iloa, nuorten osallistumista, asiantuntijuuden jakamista, digitaalisuutta ja tiedon hyödyntämistä. Hallitus totesi myös yleiskokouksen hyväksymät aloitteet, jotka huomioidaan toimintasuunnitelmassa. Yleiskokouksessa tehty ponnet hallitus käsittelee kokouksessaan marraskuussa.

Taloussuunnitelman osalta hallitus korosti toimintaympäristön muutosten synnyttämät taloudelliset haasteet, kuten korkean inflaation, sijoitusmarkkinoiden vaikean tilanteen ja varainhankinnan kilpailutilanteen. Järjestön taloudellinen tilanne on vakaa, mutta vaatii edelleen tasapainottamistoimenpiteitä. Erityisesti tämä edellyttää toimintatapojen uudistamista ja resurssien tehokkaampaa käyttöä. Hallitus korosti päätösten perustuvan järjestön toimintaan ja perustehtävään, ei pelkästään talouden näkökulmiin.

Talous- ja toimintasuunnitelma hyväksytään marraskuun kokouksessa. Sitä ennen hallitus käsittelee toimintasuunnitelman sisältöä vielä lokakuun kokouksessaan.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus keskusteli työnsä tukemiseksi perustettavista valiokunnista ja työryhmistä.

Nuorten vuosikokouksen työohjeen mukaisesti nuorten vuosikokouksen valitsema vaalitoimikunta valmistelee *valtakunnallisen nuorisotoimikunnan* vaalin esiteltäväksi hallitukselle viimeistään neljä kuukautta yleiskokouksen jälkeen. Sääntöjen mukaisesti hallitus nimeää myös alaistensa laitosten *johtokunnat*. sekä hallitus nimeää talouden valvontaa varten *tarkastusvaliokunnan*.

Asetuksen 56 §:n mukaisesti valtuusto nimeää *sovittelulautakunnan* yleiskokouskaudeksi. Hallitus valmistelee esityksen valtuustolle. SPR:n ja STM:n välisen yhteistyöpöytäkirjan mukaisesti toimii SPR:n *ensiavun- ja terveystoiminnan asiantuntijaryhmä*.

Hallitus harkitsee siirtymistä määräaikaisten työryhmien käyttöön, koska kolmivuotiset valiokunnat ovat osoittautuneet haastaviksi jäsenten sitoutumisen vuoksi. Hallitus aikoo määrittää vuosittain tarvittavat työryhmät ja niiden tehtävät sekä kutsua asiantuntijoita mukaan.

Hallitus keskusteli valiokuntien työskentelystä sekä pysyvistä ja/tai määräaikaista työryhmistä. Hallituksen keskustelussa suositettiin määrääjäksi ja määrätehtävään nimettyjä työryhmiä tai valiokuntia koko yleiskokouskaudeksi nimettävien valiokuntien sijaan, laitosten johtokunnat sekä sääntömääräiset valiokunnat pois lukien.

Hallitus antoi pääsihteerille tehtäväksi valmistella hallituksen päätettäväksi sääntömääräisten valiokuntien sekä laitosten johtokuntien kokoonpanot päätettäväksi.

Keskustelun pohjalta hallitus päätti lisäksi antaa pääsihteerille tehtäväksi valmistella esitys toimeksiannoiksi temaattisille valiokunnille/työryhmille seuraavien asiakokonaisuuksien ympärille:

- 1) ilmastokestävyys
- 2) nuorten toiminta Punaisessa ristissä
- 3) vapaaehtoisuus
- 4) talouden kehittäminen
- 5) toimintalinjauksen mukainen järjestön toimintatapojen muutosta valmisteleva/käsittelevä ryhmä.

Hallitus totesi, että kaikkien valiokuntien toimeksiannossa tulee korostua selkeä toimeksiannon sisältö ja määräaika sekä kiinteä vuoropuhelu hallituksen kanssa. Hallitus jatkaa keskustelua valiokuntien/työryhmien toimeksiannoista lokakuun kokouksessaan teemojen 1-4 osalta. Toimintatapojen ja järjestön uudistamisen valiokunta päätetään hallituksen ensimmäisessä kokouksessa vuonna 2024, sen jälkeen, kun hallitus on keskustellut omasta näkemyksestään uudistustyön tavoitteiksi ja toteutustavaksi.

Vastaanottotoiminta

Hallitus kuuli raportin vastaanottotoiminnan tilanteesta ja kävi keskustelun SPR:n strategiasta koskien järjestön roolia vastaanottotoiminnassa.

Järjestön hallitus päätti kesällä 2022, että piirien hallitukset voivat päättää osallistumisestaan kilpailutuksiin, ja 10 piiriä osallistui niihin.

Kilpailutusten myötä Punaisen Ristin viranomaisia tukeva rooli vastaanottotoiminnassa on muuttunut. Aiemmin SPR tuotti vastaanottokeskuspalvelua viranomaisen pyynnöstä, viranomaisia tukevana julkisoikeudellisena, yleishyödyllisenä toimijana, mutta tällä hetkellä järjestö on tilaajan näkökulmasta yksi palveluntuottaja muiden joukossa.

Poliittisen toimintaympäristön muutos tuottaa lähitulevaisuudessa todennäköisesti sellaisia muutoksia Suomen lainsäädäntöön, jotka vaikuttavat myös vastaanottokeskustoimintaan; maahanmuuttoviranomainen saattaa antaa vastaanottokeskuspalvelun tuottajille maahanmuuttokontrolliin liittyviä tehtäviä, joita Punainen Risti ei periaatteidensa vuoksi voi toteuttaa.

Suomen Punaisen Ristin erityinen rooli maahanmuuttokontekstissa liittyy sen varautumisrooliin ja niihin humanitaarisiin tehtäviin, joihin muilla toimijoilla ei ole riittävää mandaattia tai resursseja. Varautumista koskevassa toimintaympäristössä on myös tapahtunut ja tapahtumassa muutosta: kansallisen riskiarvion mukaan laajamittaiset muuttoliiketilanteet voivat koskettaa enenevässä määrin Suomea.

Mikäli Suomeen kohdistuvat maahanmuuttotilanteet kasvavat moninkertaisiksi aiempaan nähden, Punaisen Ristin auttamisvalmiutta muuttoliikkeessä olevien ihmisten humanitaarisiin perustarpeisiin vastaamiseksi tulee kasvattaa merkittävästi.

Toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista riippumatta Punaisen Ristin on kaikissa oloissa voitava toteuttaa perustehtävänsä, joka on auttaa ja suojella avuntarpeessa olevia ihmisiä heidän oikeudellisesta asemastaan riippumatta. Hallituksen tulee siis pohtia, miten Suomen Punainen Risti parhaalla mahdollisella tavalla toteuttaa tehtävänsä auttaa ja suojella muuttoliikkeessä ja haavoittuvissa tilanteissa olevia ihmisiä tulevaisuuden Suomessa.

Keskustelussaan hallitus nosti esille erityisesti järjestön perustehtävän sekä kyvyn skaalata toimintaa laajamittaisen maahanmuuttotilanteessa järjestön perustehtävien alueella. Skaalautumisen vaatimus

koskee kaikkea valmiutta ja varautumista. Säännöllistä keskustelua järjestön roolista käydään myös maahanmuuttoviranomaisten kanssa. Hallitus kävi keskustelun vapaaehtoistoiminnan edellytyksistä muissa kuin järjestön omissa vastaanottokeskuksissa. Hallitus totesi, että vastaanottotoiminnan edellytykset ja toimintaperiaatteet ovat merkittävästi muuttuneet viime vuoden aikana. Hallitus antoi pääsihteerille tehtäväksi valmistella hallitukselle päätösesitys keskustelun pohjalta.

Muut asiat

Hallitus kuuli pääsihteerin katsauksen, joka käsitteli:

- **kansainvälisiä uutisia sisaryhdistyksistä sekä Liitosta** ml. Liiton ylimääräinen yleiskokous 11.12, jolloin valitaan liitolle uusi puheenjohtaja;
- **Nälkäpäivää**
- **Kesän viestintää**; Punainen Risti näkyi vahvasti mediassa asiantuntijana yksinäisyydestä, Afganistanin tilanteesta ja ilmastonmuutoksesta käydyissä julkisissa keskusteluissa;
- **Delegaattien uusia työehtoja**: Järjestön delegaateilla on omat, järjestön määrittelemät työsuhteen ehdot. Ehtojen päivitys aloitettiin vuoden 2022 lopulla. Keskeisimmät muutokset nykyiseen koskevat perhevapaita, loma-aikaa ja sairausajan palkkaa. Uudet ehdot tuodaan hallituksen päätettäväksi syksyllä 2023.

Hallituksen kevään 2023 kokousten pöytäkirjat löytyvät [verkkosivuilta](#).

Hallituksen seuraava varsinainen kokous pidetään 20.10.2023. Tuolloin keskeisinä aiheina on mm. perehdytys viestinnän ohjeisiin ja toimintatapoihin, valiokuntien toimeksiannot sekä valtuuston koollekutsuminen ja siihen liittyvät sisältöpäätökset.